

APU COMPANY

Absolute. Pure. Unique.

100 YEARS

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН ТАЙЛАН

2024





АГУУЛГА

УДИРТГАЛ

Бидний тухай	5
ТУЗ-ийн даргын захидал	9
Гүйцэтгэх захирлын захидал	10

АПУ ХК-ИЙН ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИ

Бахархалт Монгол: Тогтвортой хөгжлийн стратегийн хэрэгжилтийн эхлэл	15
Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын Тогтвортой Хөгжлийн Зорилтууд	17
Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтэд тусгасан байдал	18

ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИЙН 5 ХАНА

Ямагт орших өв соёл	21
Ногоон ба цэвэр тунгалаг	25
Хүчирхэгжсэн хамт олон	37
Баялаг ба хариуцлагатай	43
Тогтвортой түнш	47

ХАВСРАЛТ

Монголын Хөрөнгийн Биржийн БонЗ-ын үйл ажиллагааны тайлан	57
---	----





УДИРТГАЛ

Бидний тухай
ТУЗ-ийн даргын захидал
Гүйцэтгэх захирлын захидал



ҮРГЭЛЖ ӨӨДӨӨ

ЭРХЭМ ЗОРИЛГО

ШИНЭ САНАЛ САНААЧИЛГА, БҮТЭЭХ
ТЭМҮҮЛЛЭЭР УРЛАЖ БУЙ БҮХЭНДЭЭ
ҮРГЭЛЖ СЭТГЭЛЭЭ ШИНГЭЭНЭ.

АЛСЫН ХАРАА

ДЭЛХИЙД ТАНИГДАХ ЭРХЭМ МОНГОЛ
ХҮМҮҮНИЙ ОЮУН ЧАДВАР, УР УХААН,
ШИНЭЧЛЭЛ, **ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН**
УНДАРГА БАЙЯ.

ҮНЭТ ЗҮЙЛС

**ТАНИХ
ЭРМЭЛЗЭЛ**

ЭРЭЛ, ХАЙГУУЛЧ СЭТГЭЭ

Тасралтгүй шинийг эрэлхийлж,
суралцаж, хуваалцаж, туршья.

**ҮНЭН
ЧАНАР**

ХАМТДАА ЯЛЬЯ

Чанарыг эрхэмлэж, ялалтын
сэтгэлгээгээр урагшлая

**БҮТЭЭЛЧ
ЧАДВАР**

ИННОВАЦИЛАГ АЖИЛЛАЯ

Уламжлалаа хүндлэж, шинийг бүтээ

**ХҮНЛЭГ
СЭТГЭЛ**

ХҮНДЛЭН ЭРХЭМЛЭЭ

“Хүн” байхыг чухалчилж, сайн
сайхныг түгээ.

ГҮЙЦЭТГЭХ УДИРДЛАГЫН БАГ



Цэвээнжавын
ЭРДЭНЭБИЛЭГ
Гүйцэтгэх захирал



Дандарова
АРИУНА
Экспорт эрхэлсэн захирал



Батсайханы
ЦАЦРАЛ
Борлуулалт, маркетинг
эрхэлсэн захирал



Жаргалсайханы
ИЧИНХОРЛОО
Захиргаа, Хүний нөөц
эрхэлсэн захирал



Добрев
НИКОЛАЙ
Үйлдвэрлэл, үйл ажиллагаа
эрхэлсэн захирал



Заховал
АЛЕШ
Үйлдвэрлэл, үйл ажиллагаа
эрхэлсэн захирал

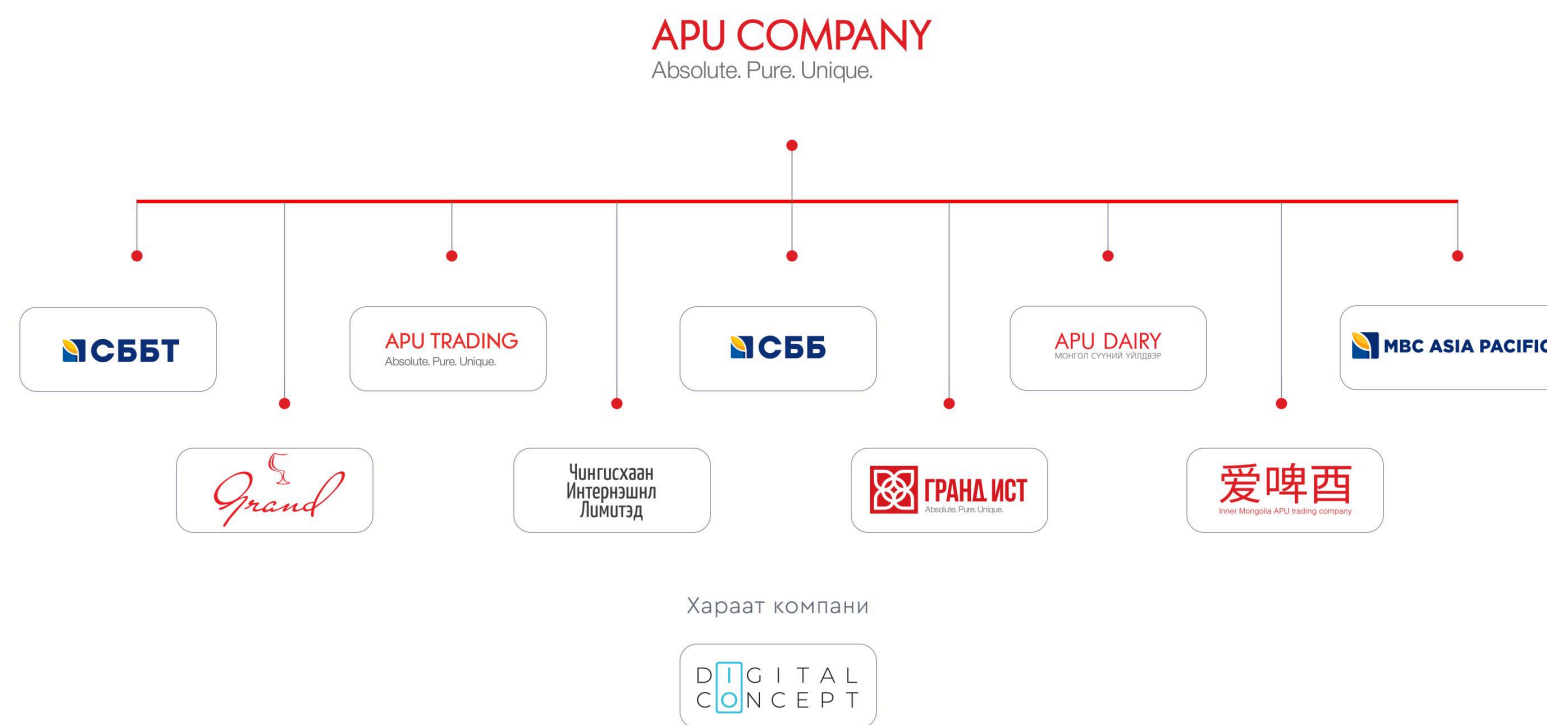


Гончигийн
ЭНХБИЛЭГ
Санхүү эрхэлсэн захирал,
Төслийн удирдлагын захирал



Галсумьяагийн
БАЯРМАГНАЙ
АПУ Дэйри ХХК-ийн Гүйцэтгэх
захирал

АПУ ГРУПП КОМПАНИЙН БҮТЭЦ



*2024 онд АПУ Групп компанийн бүтцэд өөрчлөлт ороогүй.

ТУЗ-ИЙН ДАРГЫН ЗАХИДАЛ

2024 он бол АПУ ХК-ийн хувьд түүхэн онцгой жил байлаа. Бид зууныг туулсан итгэл, хариуцлагын өвийг өнөө үеийнхээ бодит ажил, ирээдүйн зорилгоор бататган, 100 жилийн ойгоо тэмдэглэн өнгөрүүлсэн жил болсон.

100 жилийн өмнө манай компанийг үүсгэн байгуулсан эрхэм хүмүүс тухайн цаг үеийн сорилт бэрхшээлийг даван туулж, Монгол Улсын хүнсний үйлдвэрлэлийн салбарт анхдагчийн үүргийг гүйцэтгэсэн билээ. Өнөөдөр тэдний үр хүүхдүүд, ач зээ нар нь АПУ ХК-ийн хамт олны нэгэн хэсэг болон ажиллаж, энэ их өвийг улам хөгжүүлэн, дараа үедээ хариуцлагатайгаар залгамжлуулж байна. Энэ бол зөвхөн нэг компанийн түүх бус, олон гэр бүл, үе үеийн хөдөлмөр бүтээл, үнэт зүйлсийн нэгдэл юм.

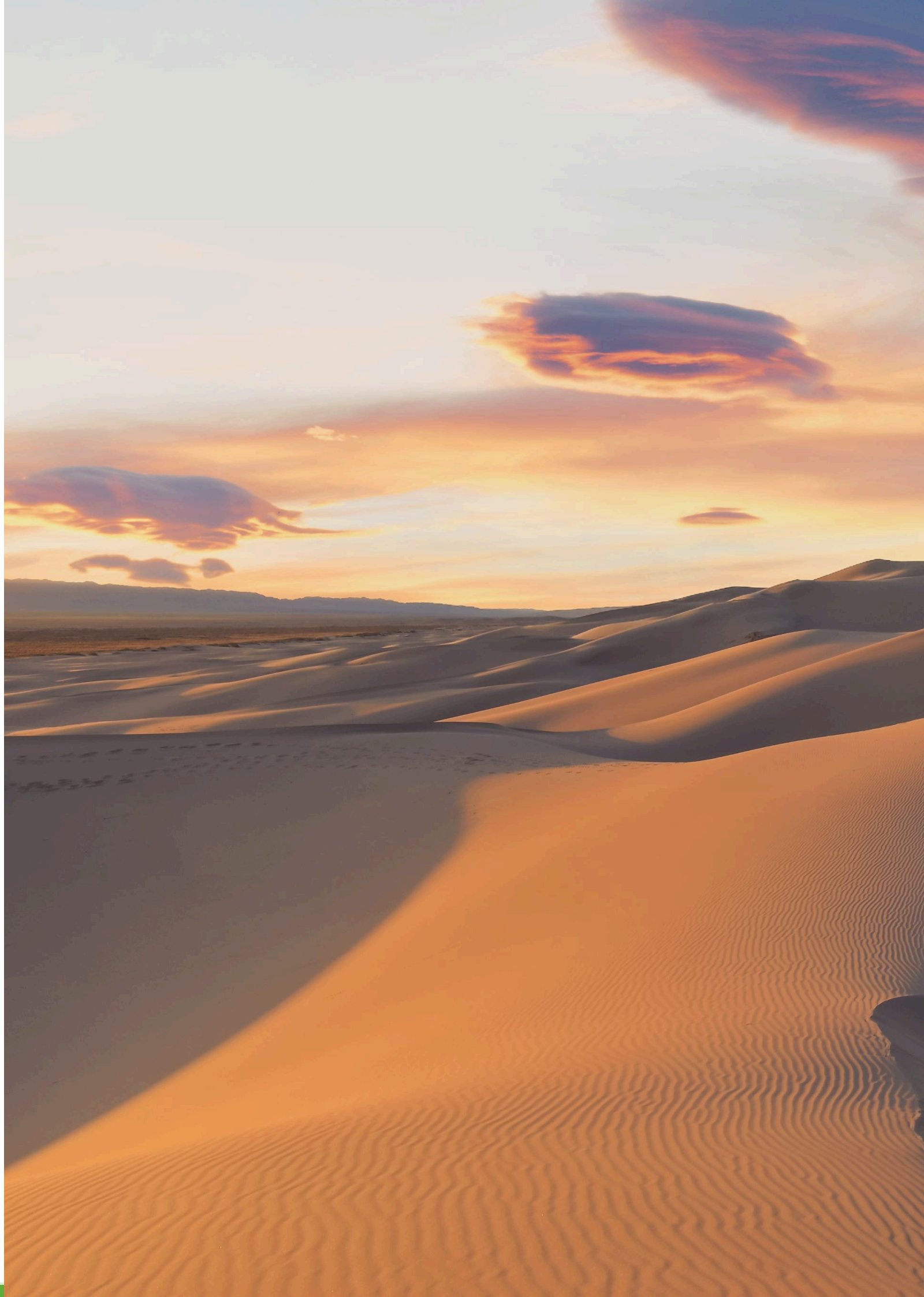
Өнгөрсөн онд бид өмнөх амжилт, туршлагадаа тулгуурлан, илүү үр дүнтэй хэрэгжилт, илүү бодит өөрчлөлтөд төвлөрч ажиллалаа. Хамт олны маань хүчин чармайлт, шинэ хандлагын үр дүнд байгаль орчинд ээлтэй, хариуцлагатай үйлдвэрлэл, хамтын хөгжил, нийгмийн сайн сайханд чиглэсэн олон санаачилга бодит үр дүнгээ өгч эхэлсэнд бид баяртай байна.

Дараагийн 100 жилийн түүхийн хуудсаа эхлүүлэхдээ бид олон улсын жишигт нийцсэн, ногоон, хариуцлагатай үйлдвэрлэл байж, Монгол бахархлыг дэлхийн тавцанд гаргасан байгууллага байх зорилгоо тууштай үргэлжлүүлнэ.

Энэхүү аялалд бидэнтэй хамт байгаа эрхэм хэрэглэгч, харилцагч, хамт олон, хувьцаа эзэмшигч та бүхэндээ гүн талархал илэрхийлье.

Пүрэвийн Батсайхан

Batsaikhan



ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН ЗАХИДАЛ

Бид 100 жилийнхээ ойг ёслол төгөлдөр тэмдэглэж, зууны турш хуримтлуулсан уламжлал, туршлага, итгэлцэл дээрээ тулгуурлан дараагийн зуун руу зоримгоор алхан орлоо.

Энэ жил бид “Бахархалт Монгол” Тогтвортой хөгжлийн стратегия баталж, компанийн ирээдүйн хөгжлийг илүү хариуцлагатай, ил тод, ажилтан бүрийн оролцоог дэмжсэн чиглэлд тодорхойлов. Байгаль орчин, нийгэм, засаглалын чухал сэдвүүдийг бизнесийн үндсэн бодлого, шийдвэр гаргалтад системтэй нэгтгэж, стратегийн хүрээнд хэрэгжүүлэх ажлыг эхлүүлээд байна.

Салбарын тэргүүлэгчийн хувьд бид зөвхөн бүтээгдэхүүнээрээ биш, хэрэглэгчид, ажилчид, харилцагчид болон орон нутгийн иргэд гээд бүх оролцогч талууддаа урт хугацааны үнэ цэнийг бүтээх хариуцлагатай байр суурийг баримталдаг билээ.

2024 онд бид:

- Тогтвортой хөгжлийн стратегийн 5 тэргүүлэх чиглэлийн хүрээнд хэрэгжүүлэх гол ажлуудыг тодорхойлон, байгууллагын бүх түвшинд нэгдсэн нэг ойлголт, чиглэлтэйгээр уялдуулах суурийг тавилаа.
- Хүлэмжийн хийн ялгарлыг анх удаа бүрэн хүрээнд тооцож, цаашдын зорилт, үйл ажиллагааг шинжлэх ухаанч, үр дүнд суурилсан байдлаар тодорхойлох боломжийг бүрдүүллээ.
- Ажилтнуудын сайн сайхан байдлыг дэмжих байгууллагын соёлыг гүнзгийрүүлж, тэгш хүртээмжтэй ажиллах орчныг бүрдүүлэх хандлагаа улам бэхжүүлэн ажиллаж байна.
- Хог хаягдлын менежментийг системтэйгээр сайжруулах, дахин ашиглах, ангилан ялгах үйл явцыг боловсронгуй болгох чиглэлд тодорхой ажлуудыг эхлүүлсэн нь бидний байгаль орчинд хандах хариуцлагатай хандлагын илэрхийлэл юм.

Тогтвортой хөгжил бол бидний хувьд салангид хөтөлбөр биш, харин **бизнесийн ирээдүйн цорын ганц зөв зам** юм. Энэхүү замналд АПУ гэр бүлийн гишүүн бүрийн оролцоо, хандлага хамгийн чухал үнэт зүйлсүүдийн нэг билээ.

Хамтдаа дараагийн 100 жилийг илүү хариуцлагатай, хамтач, үр өгөөжтэй байдлаар эхлүүлцгээе!

Цэвээнжавын Эрдэнэбилэг



Хамрах хүрээ 1
35,598.87 тн CO₂e

Хамрах хүрээ 2
47,839.24 тн CO₂e

Хамрах хүрээ 3 (Upstream)
245,764.7 тн CO₂e

Нийт хүлэмжийн хийн ялгарлын хэмжээ
404,693.39 тн CO₂e

Биогеник (ферментациас үүсэх) ялгарлын хэмжээ:
1,167.35 тн CO₂e

Хамрах хүрээ 3 (Downstream)
75,490.6 тн CO₂e

2024 ОН

Тоогоор



39.1%



60.9%

Үндсэн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа:



Нийт ажилтны тоо:
2402



Цахилгааны хэмнэлт
93.5 мега Втц



Дулааны хэмнэлт
3487.3 Гкал



Тарьсан мод
1500



Нарны эрчим хүчний үйлдвэрлэл
1160.8 кВтц



Усны хэмнэлт
17,658 м3



Дахин ашигласан болон дахин боловсруулсан хог хаягдал
74.65%



Шил татан авах цэгүүд
700 гаруй



Нэг ажилтанд ногдох
ХАБЭА танхимын сургалт
6.3 цаг



Нэг ажилтанд ноогдох сургалт
12.3 цаг



9348
Эмчийн үзлэг



2540
Булчин, судас, дусал,
арьсан доорх тариа



8769
Бариа, бумба,
шарлага



1120
Хүнсний үйлдвэрийн
ажилчдын урьдчилан
сэргийлэх үзлэг



АПУ ХК-ИЙН ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИ

Бахархалт Монгол: Тогтвортой хөгжлийн стратегийн хэрэгжилтийн эхлэл
Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын Тогтвортой Хөгжлийн Зорилтууд
Гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлтэд тусгасан байдал

“БАХАРХАЛТ МОНГОЛ” ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ЭХЛЭЛ

2024 он нь АПУ ХК-ийн хувьд тогтвортой хөгжлийн институтчилэл, суурь чиглэлийн тодорхойлолт, цаашдын үйл ажиллагааны үндэс суурийг бүрдүүлэх онцгой жил байлаа. Өнгөрсөн онд эхлэлийг нь тавьсан **“Бахархалт Монгол” Тогтвортой хөгжлийн стратеги 2030**-ыг 2024 оны 7 сарын 23-нд Төлөөлөн Удирдах Зөвлөлөөрөө албан ёсоор батлав. Уг стратегийн хүрээнд бид байгаль орчин, нийгэм, эдийн засагт үзүүлэх нөлөөллөө **5 ханат нөлөөллийн гэр моделийн** дагуу илүү нарийвчлан тодорхойлох, дотоод процесс, зорилтуудыг чиглүүлэх ажлуудыг эхлүүлэв.

2024 онд бид дараах үндсэн ажлуудыг хэрэгжүүлээд байна. Үүнд:

- Стратегийн хэрэгжилтийг чиглүүлэх **гол үйл ажиллагаанууд болон тэргүүлэх чиглэлүүдийг тодорхойлсон;**
- Нөлөөллийн чиглэл тус бүрд **төлөвлөх ажлын хүрээг гаргаж, гүйцэтгэлийг** үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийг боловсруулах эхлэл тавьсан;
- Хүлэмжийн хийн ялгарлын (Хамрах хүрээ 1, 2, 3) тооцооллыг** анх удаа гүйцэтгэн, Үндэсний хэмжээнд тодорхойлсон хувь нэмрийн (ҮТХН буюу NDC) зорилтод оруулах бодит суурийг бүрдүүлсэн;
- Оролцогч талуудын оролцоог нэмэгдүүлэх, хамтын ажиллагааг бэхжүүлэх боломжуудыг судалж,** дотоод үйл ажиллагаандаа нэгтгэх бэлтгэл ажлуудыг эхлүүлсэн.

Цаашид бид стратеги хэрэгжилтийн төлөвлөгөөг шат дараатайгаар хэрэгжүүлж, жил бүр ахиц дэвшлийг үнэлэх, ил тод тайлагнах, үндэсний тогтвортой хөгжилд бодит хувь нэмэр оруулахыг зорьж байна.

APU COMPANY
Absolute Pure Unique

АПУ ХУВЬЦЛАТ КОМПАНИЙН ТӨЛӨӨЛӨН
УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ХҮРЛЫН ТОГТООЛ

2024 оны 07 сарын 23 2024 оны 07 сарын 23

Тогтвортой хөгжлийн стратеги батлах тухай

АПУ ХК-ийн Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн 2024 оны 7 дугаар сарын 9-ний өдөр зарлагдсан энэхүү хурлын шийдвэрийг үндэслэн ТОГТООХ нь:

- АПУ Групп компанийн тогтвортой хөгжлийн стратегийг хавсралтаар баталсуурай.
- Батлагдсан стратегийг групп компани, холбогдох төрийн ба бусад түнш байгууллага, олон нийтэд танилцуулсан сурталчлах, хэрэгжилтийг хангах, Төлөөлөн удирдах зөвлөл, хэрэгжилтийн үр дүнг тайлагнахыг Гүйцэтгэх захирал (Ц.Эрдэнэболор) үүрэг болгосуурай.

№	Төлөөлөн удирдах зөвлөлийн гишүүн	Баллав	Татгалзан	Түдгэлзсэн
1	П.Батаахайан			
2	Б.Батбаяр			
3	Кеннет Чу			
4	Сэн И-Йн			
5	Б.Гантэг			
6	Б.Гомбо-Эрдэнэ			
7	Е.Гэрэлчулуун			
8	О.Одбаяр			
9	Ж.Унэнбат			

Translation from Mongolian

APU JSC
BOARD OF DIRECTORS RESOLUTION
Date: 23 July 2024 No. 24/25
Ulaanbaatar

APPROVAL OF SUSTAINABILITY STRATEGY 2030

Based on the decision by APU JSC Board of Directors' circulation meeting called on 9 July 2024, it is hereby **RESOLVED** to:

- Approve the Sustainability Strategy 2030 of APU Group as per annex hereto; and
- Direct CEO Ts.Erdenebolor to promote and implement the approved strategy throughout APU Group, relevant government agencies, partners and the general public, and report to the Board of Directors on the implementation thereof.

No	Director	For	Against	Abstain
1	P. Bataakhayan			
2	B. Batbayar			
3	Kenneth Choo			
4	Seng Yi-Ying			
5	B. Gantig			
6	B. Gombo-Erdene			
7	Yo. Gershelchuluun			
8	O. Odbayar			
9	J. Unenbat			

БАХАРХАЛТ МОНГОЛ



НЭГДСЭН ҮНДЭСТНИЙ БАЙГУУЛЛАГЫН ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН ЗОРИЛТУУД



ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТҮЛХҮҮР ҮЗҮҮЛЭЛТЭД ТУСГАСАН БАЙДАЛ

Тогтвортой хөгжлийн стратегийг батлахтай зэрэгцэн группийн хэмжээнд бүх алба, нэгжийг хамарсан ажлын хэсгийг байгуулж, 2027 он хүртэл стратегийн хэрэгжилтийг чиглүүлэх гол чиглэл, ажлын төлөвлөгөөг гаргасан билээ. Цаашлаад хариуцсан захирал, холбогдох ажилтнуудын ажлын төлөвлөгөөнд тусгагдав.

Ингэснээр группийн хэмжээнд тогтвортой хөгжлийн зорилго, зарчмуудыг үйл ажиллагаандаа шингээж, нийгэм, байгаль орчинд эерэг нөлөө үзүүлэхийн тулд АПУ группийн **нэгдсэн стратегийн чухал бүрэлдэхүүн хэсэг** болгон бодит үр дүнд хүрэхийг зорьж байна.

Дараагийн шатанд стратегийн хэрэгжилтийг **тогтмол хянаж, үнэлэх тогтолцоог бий болгож**, хариуцлагын хүрээг тодорхойлон, тайлагналын ил тод, нээлттэй байдлыг хангаж ажиллах болно.



ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИЙН 5 ХАНА

Ямагт орших өв соёл
Ногоон ба цэвэр тунгалаг
Хүчирхэгжсэн хамт олон
Баялаг ба хариуцлагатай
Тогтвортой түнш

03





Монголын уламжлалт өв соёлыг бүтээгдэхүүн, үйл ажиллагаагаараа дамжуулан түгээж, хойч үедээ өвлүүлэн үлдээхэд чиглэсэн “Ямагт орших өв соёл” хананы хүрээнд үндэсний үйлдвэрлэлээ дэмжих, бэлтгэн нийлүүлэгчидтэйгээ тогтвортойгоор хамтран ажиллах зорилтуудын дагуу хийсэн ажлуудаа тайлагнаж байна.

НОГООН ҮЙЛДВЭРЛЭЛИЙН ХӨРӨНГӨ ОРУУЛАЛТ

АПУ Дэйри Монгол сүүний үйлдвэрийн шинэ үйлдвэрийн бүтээн байгуулалтыг уур амьсгалын өөрчлөлтийг бууруулах, тогтвортой, ногоон үйлдвэрлэлийн чиг баримжааг баримталж, эрчим хүчний хэмнэлтийн шалгуурт нийцсэн сэргээгдэх эрчим хүчний эх үүсвэрээр үйл ажиллагаагаа явуулах боломжтой шийдлээр байгуулахаар зорьж АХБ болон ЕСБХБ 50 : 50 хувиар санхүүжүүлснээр нийт 40 сая долларын гэрээг АПУ ХК, АПУ Дэйри Монгол сүүний үйлдвэртэй байгуулав.



АПУ компани сүүний салбарт ногоон үйлдвэрлэлийг эрчимжүүлэхээр Азийн Хөгжлийн Банк (АХБ) болон Европын Сэргээн Босголт Хөгжлийн банк (ЕСБХБ)-тай 40 сая долларын хамтын санхүүжилтийн гэрээг байгууллаа.

Энэхүү санхүүжилтийн гэрээ нь хүнс, хөдөө аж ахуйн салбарт ногоон үйлдвэрлэл, уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах чиглэлээр олон улсын томоохон хөгжлийн санхүүгийн байгууллагуудтай өргөн хүрээнд хамтран хийж буй анхны хамтын ажиллагаа гэдгээрээ онцлогтой юм.

Сүү, сүүн бүтээгдэхүүний салбарт малчид, фермерүүдийн сүү нийлүүлэлтийг өсгөх, малчдын амьжиргааг дэмжих улмаар хүн амын эрүүл мэндэд ээлтэй сүүн бүтээгдэхүүний хэрэглээг нэмэгдүүлэх бодлогын хүрээнд АПУ Дэйри Монгол сүүний үйлдвэрийн хүчин чадлыг 3 дахин нэмэгдүүлж, өргөтгөх шинэ бүтээн байгуулалтын ажлыг эхлүүлээд байна.

Зорилго:

Монгол үндэстний гайхамшигт өв соёлыг ямагт амьд байлгаж, хойч үедээ өвлүүлэн үлдээхэд АПУ ХК өөрийн бизнесийн практик, хамтын ажиллагаа, нөөц боломжоо бүрэн ашиглах болно.

Энэхүү төслийн хэрэгжилтийн хүрээнд бид ирэх гурван жилийн хугацаанд 700 малчдыг уур амьсгалын өөрчлөлтийн талаарх мэдлэг, түүний сүүний салбарт үзүүлэх нөлөө, дасан зохицох болон уур амьсгалд тэсвэртэй мал аж ахуйн арга барилын талаар үе шаттайгаар сургаж, чадавхжуулах ажлыг төлөвлөж байна.

Төслийн судалгааны шатанд 7 аймгийн 13 сумдаар 9000 км явж 500 гаруй малчидтай уулзалт хийв.

ОРОН НУТГИЙН ФЕРМЕР, МАЛЧДЫГ ДЭМЖИХ АЖЛУУД

Өдөр бүр хэрэглэгчдэд шинээрээ хүрэх бүтээгдэхүүнүүдийн гол түүхий эд болох сүү, цагаан идээ, эмийн ургамлыг бэлтгэн нийлүүлдэг малчид, фермерүүдээ дэмжин ажиллах нь бидний хариуцлага билээ.

Архангай аймгийн Чулуут сумын фермер, малчдын хувьд нийт **138 сая төгрөгийн 18 тонн түүхий эд, бүтээгдэхүүн татан авсан** нь орон нутгийн эдийн засгийг дэмжих, тогтвортой худалдан авалтын бодлогыг хэрэгжүүлж буй бодит жишээ юм.

2024 онд

- Фермерүүдийн мэдлэг, ур чадварыг нэмэгдүүлэх зорилгоор давхардсан тоогоор нийт 340 гаруй малчдад “Фермерийн сургалт, өдөрлөг”-ийг зохион байгууллаа. Энэ өдөрлөгөөр фермийн менежмент, малын арчилгаа, үхрийн тэжээлийг тохируулах, ашиг шим сайжруулах, малын өвчлөл түүнээс хэрхэн урьдчилан сэргийлэх, сүүний чанар, хадгалалт, стандарт, сайн туршлагын талаар мэдлэг мэдээллээ хуваалцан малчид фермерүүдийг чадавхжуулах ажлыг өрнүүлээ.
- Өвөлжилт хүндэрсэн Хэнтий, Дархан-Уул, Сэлэнгэ, Төв, Булган аймгийн сумдын сүү бэлтгэн нийлүүлдэг 400 гаруй малчдад өвс тэжээлийн тусламж үзүүлсэн.

Бид орон нутгийн тогтвортой хөгжилд хувь нэмрээ оруулахыг зорин дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлж байна:

- Тогтвортой орлоготой ажиллах боломжийг бүрдүүлэх
- Шар айргийн үйлдвэрлэлийн дайвар бүтээгдэхүүн болох шаар ашиглан малын тэжээлээр хангах
- Мэдлэг, ур чадварыг нэмэгдүүлэх сургалтууд зохион байгуулах
- Орон нутгийн хөгжлийн санаачилгыг тасралтгүй дэмжих



ЭРҮҮЛ МАЛЧИН ХӨТӨЛБӨР

Эрүүл мэндийн үйлчилгээ үзүүлэгч “НЬЮ ЮНИ ХХК” -тай хамтран **2024 оны 8-р сарын 17 - 18-ны** өдрүүдэд Сэлэнгэ аймгийн Мандал сумын төв, Улаанбаатар хотын эргэн тойронд Тавантолгой, Шувуун фабрик, Аргалант булгийн тохой, Батсүмбэр, Үдлэг, Партизан, 361-ийн гарам орчмын **5** байршилд Эрүүл малчин хөтөлбөрийг зохион байгууллаа.

Хөтөлбөрийн хүрээнд нийт **424 малчид фермерүүдэд мэргэжлийн эмч нар үзлэг шинжилгээ хийн**, “Малын гаралтай өвчлөлөөс хэрхэн сэргийлэх, Хүний бруцеллёз өвчний талаар оношилгоо, урьдчилан сэргийлэлт, хяналт” сэдвээр мэргэжлийн **сургалт, зөвлөгөө өгөв**.

Үзлэгээр нийтлэг ажиглагдсан зүйл нь харилцагч малчид маань өглөөний цай уудаггүй, гэнэт өдөр их иддэг, усны хэрэглээ маш бага байгаа нь зүрх судасны өвчлөл, нойр булчирхайн үрэвсэл, даралт ихсэх, цаашлаад сахрын өвчлөл үүсгэж болзошгүй байна. Анхан шатны үзлэг шинжилгээний дараа дараагийн шат руу үзүүлэх шаардлагатай малчдад хаана яаж хандан, үзүүлж оношлуулан эмчлүүлэх боломжтой талаар заавар чиглэл өглөө.

ХАРИЛЦАГЧ ФЕРМЕРҮҮДИЙН ТУРШЛАГА СУДЛАХ ХӨТӨЛБӨР

Бид харилцагч фермерүүддээ зориулан “Хөх хот - Шилийн гол” -ын туршлага судлах хөтөлбөр зохион байгуулж, 5 эмэгтэй 7 эрэгтэй, нийт 12 харилцагч хамрагдлаа. Хөтөлбөрийн хүрээнд фермерүүд маань орчин үеийн техник технологийн шийдлээр хүний хөдөлмөр хөнгөвчилсөн фермийн аж ахуйг хэрхэн бий болгох, малын өвчлөлөөс сэргийлэх, түгээмэл тохиолддог малын өвчлөлийг гэрийн нөхцөлд эмчилж илаарьшуулах, фермийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг удирдан зохион байгуулах, техник, тоног төхөөрөмжийн шийдлүүд нэвтрүүлэх, тэжээл бэлтгэл, үхрийн маллагааг яаж хийвэл илүү өндөр үр шимийг хүртэх гэх мэт олон төрлийн туршлагыг нүдээр үзэж, мэргэжилтнүүдээс судлахаас гадна өөрсдөд хэрэгцээтэй тоног төхөөрөмжийн худалдан авалтыг чанартай газраас хямд үнээр худалдан авав. Мөн Хөх хотод байрлах дэлхийд алдартай ИЛИ сүүний үйлдвэртэй танилцлаа. Малчид фермерүүдийн энэхүү хөтөлбөрт хамрагдсанаар Монгол Улсын фермерийн аж ахуйг хөгжүүлэхэд хувь нэмэр оруулна гэдэгт бид итгэлтэй байна.



ХАРИУЦЛАГАТАЙ ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА

Бид үндэсний үйлдвэрлэлээ байгальд ээлтэй, шударга хөдөлмөрт тулгуурлуулан хөгжүүлэхийг зорин MONT-YAK брэндээрээ дамжуулан Архангай аймгийн Чулуут сумын малчидтай хамтран, хаягдал багатай, тогтвортой үйлдвэрлэл явуулж, орон нутгийн хамтын ажиллагааг өргөжүүлж байна. “Тэнгэр тэтгэж, байгаль урласан, тансаг идээ” хэмээх уриатай энэхүү брэнд нь байгаль, өв соёл, хариуцлагыг хослуулсан бүтээгдэхүүний жишиг юм.

ОРГАНИК, ИННОВАЦЛАГ, ӨВ СОЁЛ ШИНГЭСЭН БҮТЭЭГДЭХҮҮНҮҮД

MONT-YAK брэндийн бүтээгдэхүүнүүдийг бид хэрэглэгчдийн өдөр тутмын амьдралд нэвтрүүлж, уламжлалт Монгол цагаан идээний үнэ цэнийг сэргээн таниулах зорилготой. 2024 оны 10-р сард MONT-YAK брэндийн гурван төрлийн хайлмаг болон шар тос зэрэг нийт дөрвөн бүтээгдэхүүн нь Монгол Улсын Итгэмжлэгдсэн байгууллага **Эс Эф Си Эс (Swiss Food Certification Services)** байгууллагаас олгодог **органик хүнсний олон улсын гэрчилгээг авсан**. Энэхүү гэрчилгээ нь бүтээгдэхүүний боловсруулалт, үйлдвэрлэл, шошгололт, худалдаалах бүх шатанд органик шаардлагыг бүрэн хангаж байгааг баталгаажуулж байна.





Зорилго:

Эх дэлхий, байгаль орчинд үлдээж буй ул мөрөө багасгахын тулд сэтгэлгээний хэвшмэл хязгаарыг давж, сэтгэл зүтгэл гарган, өвөг дээдсийнхээ хадгалан үлдээсэн байгаль экологийн тэнцвэрийг идэвхтэй хамгаална.

ХҮЛЭМЖИЙН ХИЙН ЯЛГАРЛЫН ТООЦООЛОЛ БА БИДНИЙ ОРОЛЦОО

Тогтвортой хөгжлийн зорилгыг амжилттай хэрэгжүүлэхийн тулд олон талт оролцоо зайлшгүй шаардлагатай. Үүнд төрийн байгууллагууд, иргэний нийгэм, эрдэм шинжилгээний байгууллагууд, хөгжлийн түншүүд болон хувийн хэвшлийн идэвхтэй хамтын ажиллагаа чухал байр суурь эзэлдэг.

Монгол Улс Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын Тогтвортой хөгжлийн 17 зорилгод хүрэх үүднээс 2030 он хүртэл хүлэмжийн хийн ялгарлаа 22.7 хувиар бууруулах үндэсний зорилт тодорхойлон ажиллаж байна.

АПУ ХК нь энэхүү зорилтод бодитой хувь нэмэр оруулах хариуцлагаа ухамсарлан, анх удаа групп компанийн хэмжээнд Хүлэмжийн хийн ялгарлын (ХХЯ) Хамрах хүрээ 1, 2, 3 -ийн тооцооллыг олон улсын аргачлалд тулгуурлан хийлээ. Энэ нь бидэнд ялгарлаа бууруулах арга хэмжээг ирээдүйд шинжлэх ухааны үндэслэлтэй, үр дүнтэй төлөвлөх, хариуцлагатай тогтвортой үйл ажиллагаа эрхлэх чухал суурь алхам боллоо.

Нийт хүлэмжийн хийн ялгарлын хэмжээ

404,693.39 тн CO₂e

АПУ ХК-ийн үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүнүүд нь борлуулалтын дараах нэмэлт боловсруулалт шаардахгүйгээр шууд эцсийн хэрэглэгчдэд хүргэгддэг бөгөөд франчайз болон хөрөнгө оруулалтын үйл ажиллагаа эрхэлдэггүй тул Хамрах хүрээ 3-ын Ангилал 10, 14, 15-ыг хамруулаагүй болно.

Хүлэмжийн хийн ялгарал (ХХЯ)-ын тооцооллын аргачлал

АПУ ХК нь ХХЯ-ыг олон улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн аргачлалд үндэслэн тооцооллоо. Үүнд

- ISO 14064-1:2018 (Part 1) стандарт
ISO 14064-1 стандарт нь байгууллагын хэмжээнд хүлэмжийн хийн ялгарлыг хэмжих, тооцоолох, тайлагнах олон улсын стандарт юм. Энэхүү стандарт нь:
 - Ялгарлын тооцооллын хамрах хүрээг тодорхойлох
 - Мэдээллийн чанар, нарийвчлал, ил тод байдлыг хангах
 - Удирдлагын тогтолцоо болон сайжруулалах боломжийг тодорхойлох зорилготой.
- “GHG Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard, Version 1.0” буюу “Хүлэмжийн хийн протокол: Байгууллагын үнэ цэнийн сүлжээний (Хамрах хүрээ 3) ялгарлыг тооцох, тайлагнах стандарт, Хувилбар 1.0”

GHG Protocol-ын гарын авлагыг ашиглан бид нийлүүлэлтийн сүлжээн (Хамрах хүрээ 3) дэх ялгарлыг 15 ангилалд ангилж, тус бүрд тохирсон аргачлалын дагуу тооцоолол хийсэн. Энэхүү аргачлалын дагуу бид олон улсын жишигт нийцсэн, ил тод тооцооллыг гүйцэтгэж, гуравдагч байгууллагын баталгаажуулалт буюу **ISO 14064-1 сертификат авлаа.**

Хамрах хүрээ ба ангилал	Метрик тн CO ₂ e
Хамрах хүрээ 1: Шууд ялгарлууд	35,598.87
Хамрах хүрээ 2: Цахилгаан, дулааны хэрэглээнээс үүсэх шууд бус ялгарлууд	47,839.24
Биогеник ялгарлууд	1,167.35
Хамрах хүрээ 3 – Upstream	
Ангилал 1: Худалдан авсан бараа, үйлчилгээ	181,459.27
Ангилал 2: Үндсэн хөрөнгө	6,058.35
Ангилал 3: Шатахуун, эрчим хүчтэй холбоотой үйл ажиллагаа (Хамрах хүрээ 1, 2-д ороогүй)	19,346.39
Ангилал 4: Тээвэр, логистик	24,781.77
Ангилал 5: Үйл ажиллагаанаас үүсэх хог хаягдал	12,160.19
Ангилал 6: Албан томилолт	339.63
Ангилал 7: Ажилчдын (гэр-ажлын хооронд тээвэр)	1,179.52
Ангилал 8: Түрээслсэн хөрөнгө	439.58
Хамрах хүрээ 3 – Downstream	
Ангилал 9: Тээвэр, логистик (after sale)	2.07
Ангилал 10: Борлуулсан бүтээгдэхүүний боловсруулалт	Хамаарахгүй
Ангилал 11: Борлуулсан бүтээгдэхүүн ашиглалт	71,085.48
Ангилал 12: Ашиглалтын дараах устгал	4,030.33
Ангилал 13: Түрээслүүлсэн хөрөнгө	372.72
Ангилал 14: Франчайз	Хамаарахгүй
Ангилал 15: Хөрөнгө оруулалт	Хамаарахгүй

УСНЫ МЕНЕЖМЕНТ

ҮЙЛДВЭРИЙН ХАЯГДАЛ УС БОЛОВСРУУЛАХ БАЙГУУЛАМЖ БАРИХ ТӨСӨЛ

Үйлдвэрийн хаягдал ус боловсруулах үйлдвэр нь АПУ ХК-ийн төв үйлдвэр, АПУ Дэйри ХХК, спиртийн үйлдвэр болон Баянзүрх дүүргийн Амгалан дахь М-Би-Си Азия Пасифик ХХК-ийн үйлдвэрээс гарч байгаа технологийн хаягдал усыг насос станцад цуглуулан, цугларсан хаягдал усыг цэвэрлэх үйлдвэр руу 2 км шугам хоолойгоор дамжуулан хүргэж, “Дахин ашиглах цэвэрлэсэн ус, Техникийн ерөнхий шаардлага. MNS 6734:2018” стандартыг хангасан ус гаргаж авах зорилготой ажиллаж байна. Уг төслийн ажил 2023 оноос эхэлсэн бөгөөд төслийн ерөнхий концепц дизайн боловсруулах ажлын зөвлөх компаниар Австралийн ВЕСА компанитай хамтран ажиллаж, төслийн барилга угсралт болон тоног төхөөрөмж нийлүүлэх, угсрах, суурилуулах, ОУ-ын тендерийн бичиг баримт боловсруулж, тендер зарлах ажлуудыг хамтран хийж гүйцэтгэлээ.

АПУ ХК Үйлдвэрийн хаягдал усаа боловсруулах байгууламжийг ашиглалтад оруулснаар дахин ашиглах цэвэршүүлсэн ус гарган авч, өөрсдийн тээвэр түгээлтийн машин угаалга, үйлдвэрийн гадна талбайн цэвэрлэгээ зэрэг компанийн дотоод хэрэгцээг хангахаас гадна үйлдвэрийн ойролцоох ноос, ноолуурын үйлдвэр, машин угаалгын төв зэрэг бусад хэрэглэгчдэд түгээх замаар цэвэр усны нөөцийг хэмнэх бодитой ажил болох юм. Үүгээр зогсохгүй УБ хотын шинээр ашиглалтад орох Төв цэвэрлэх байгууламжид ирэх үйлдвэрийн хаягдал усыг цэвэрлэх ачааллыг багасгах, Туул голын бохирдлыг бууруулах зэрэг урт хугацааны ач холбогдолтой төсөл юм.

Нийт хөрөнгө оруулалтын хэмжээ 42.5 тэрбум төгрөг бөгөөд үүнээс 2024 онд 1.03 тэрбум төгрөгийг дэд бүтцийн судалгаа, зураг төсөл, бэлтгэл ажлуудад зарцуулаад байна. Төсөл эхэлснээс хойш судалгаа, тендерийн үйл ажиллагаа, дэд бүтцийн ажлуудад нийт 3 тэрбум төгрөг зарцуулсан байна.



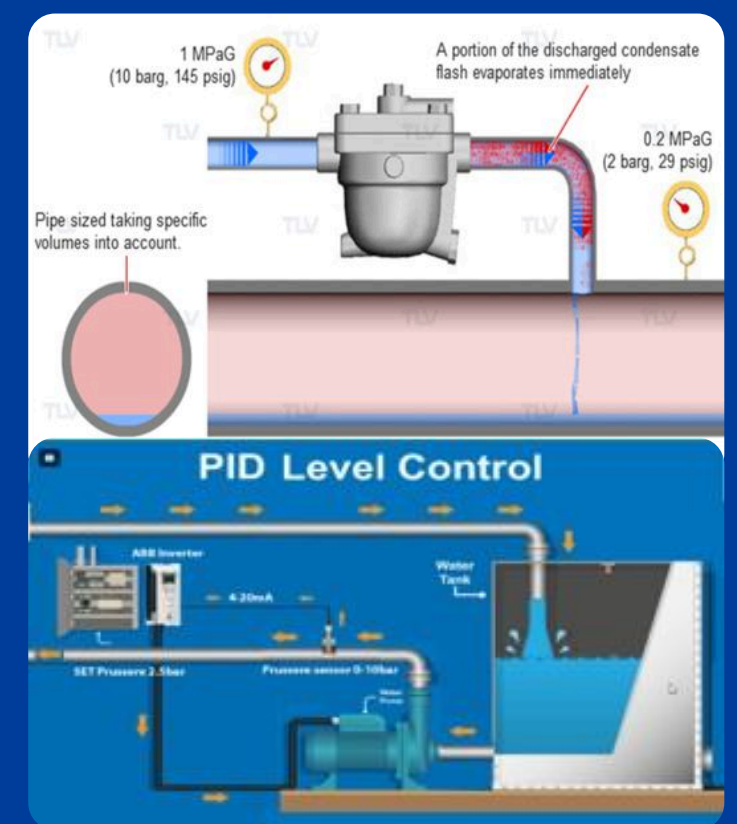
УСНЫ НӨӨЦИЙГ ХЭМНЭХ ИННОВАЦЛАГ ШИЙДЭЛ

Конденсацийн усыг дахин ашиглах систем:

2024 онд АПУ компанийн спиртийн үйлдвэрийн нэрлэгийн процесст ашигладаг уурнаас ялгарах **конденсацийн усыг дахин ашиглах** системийн шугамын угсралт, танк болон насос суурилуулалтын ажлыг амжилттай хийж гүйцэтгэлээ. Уг систем нь PID тохируулгатай буюу давтамж хувиргагч мотортой автомат хяналтын горимд шилжсэн бөгөөд шугамын даралтын хэлбэлзлээс хамааран моторын эргэлтийг автоматаар зохицуулдаг.

Үр өгөөж:

- Спирт нэрэх технологи ажиллагаанд ашигладаг зөөлрүүлсэн цэвэр усны оронд конденсацийн усыг ашигладаг болсноор жилд 31,104 тн цэвэр усыг хэмнэх боломж бүрдсэн.



Хаягдал халуун усыг ахуйн хэрэглээнд болон халаалтын эх үүсвэрт болгон ашиглав.

Нэрлэгийн явцад ялгардаг өндөр температуртай хаягдал ус (Лютерийн ус) -ыг **шаар, гурилын зутан бэлтгэх хэсгийг халаах**, мөн **үйлдвэрийн хэрэглээний халуун усны** эх үүсвэр болгон ашиглаж эхэллээ. Энэ нь эрчим хүчний хэрэглээг бууруулах, хаягдал халуун усыг үр дүнтэй, оновчтой ашиглах шийдэл болов.

ХОГ ХАЯГДЛЫН МЕНЕЖМЕНТ

“Дахин боловсруулцгаая – Go Recycle” аяны стратегийн ивээн тэтгэгчээр ажиллаж эхэллээ

АПУ ХК нь хог хаягдлын менежментийг улс орны хэмжээнд сайжруулах, хөгжлийг хурдасгах, иргэдийн хандлага, дадалд эерэг өөрчлөлт авчрах зорилгоор **“Өнгө нэмье” ТББ**-аас хэрэгжүүлж буй **“Дахин боловсруулцгаая – Go Recycle”** олон нийтийн боловсролын хөтөлбөртэй урт хугацаанд хамтран ажиллахаар шийдвэрлэв.

2024 оноос эхлэн уг аяны **ерөнхий ивээн тэтгэгчээр** ажиллаж, хог хаягдлыг зөв ангилах, дахин боловсруулах соёлыг төлөвшүүлэхэд хувь нэмрээ оруулж байна. Энэхүү хамтын ажиллагааны хүрээнд байгууллагын дотоод үйл ажиллагааг сайжруулахаас гадна олон нийтэд чиглэсэн бодит үр нөлөө бүхий санаачилгыг дэмжиж, тогтвортой хөгжлийн зорилгуудыг биелүүлэхэд анхаарч байна.

Аяны зорилго: Төрийн байгууллага, хувийн компаниуд, бүтээгдэхүүн үйлдвэрлэгчид импортлогчид болон хог хаягдлыг дахин боловсруулах үйлдвэрүүдийн хамтын ажиллагаа, уялдаа холбоог хангаж, иргэд олон нийтэд хог хаягдлын талаар бодитой мэдлэг ойлголтыг өгөх, дахин боловсруулах үйлдвэрүүдийг цэвэр түүхий эдээр хангаж, эцсийн бүтээгдэхүүний хэмжээг нэмэгдүүлэхэд оршино.

Аяны зорилтууд:

- Хог хаягдлын талаар мэдлэг ойлголт өгөх
- Итгэл үнэмшлийг нэмэгдүүлэх
- Хог хаягдлыг ангилан ялгах үйлдлийг дадал зуршил болгох
- Ангилсан хаягдлыг ангиллын дагуу тээвэрлэх



Хамтын ажиллагааны эхний үе шат

2024 онд дараах үндсэн чиглэлээр хамтын ажиллагаагаа хэрэгжүүллээ. Үүнд:

- АПУ төв оффис болон үйлдвэрийн хог хаягдлын нөхцөл байдлын судалгаа Үйлдвэрийн хог хаягдлын менежментийн одоогийн нөхцөл байдал, ажиллагсдын мэдлэг, хандлагыг үнэлэх зорилгоор нийт **хоёр үе шаттай нарийвчилсан үнэлгээ судалгааг** зохион байгууллаа. Судалгаанд төв үйлдвэр болон төвийн нэгжүүд хамрагдав.
- “Глэйтайм 2024” наадмын хог хаягдлын менежментэд дэмжлэг үзүүлэв. Байгальд ээлтэй, хариуцлагатай арга хэмжээний жишиг болгон хөгжүүлэх зорилгоор “Глэйтайм 2024” наадмын хүрээнд хог хаягдлын зохион байгуулалт, ангилалт, мэдээлэл зөвлөгөөгөөр ханган, хамтран ажиллалаа.

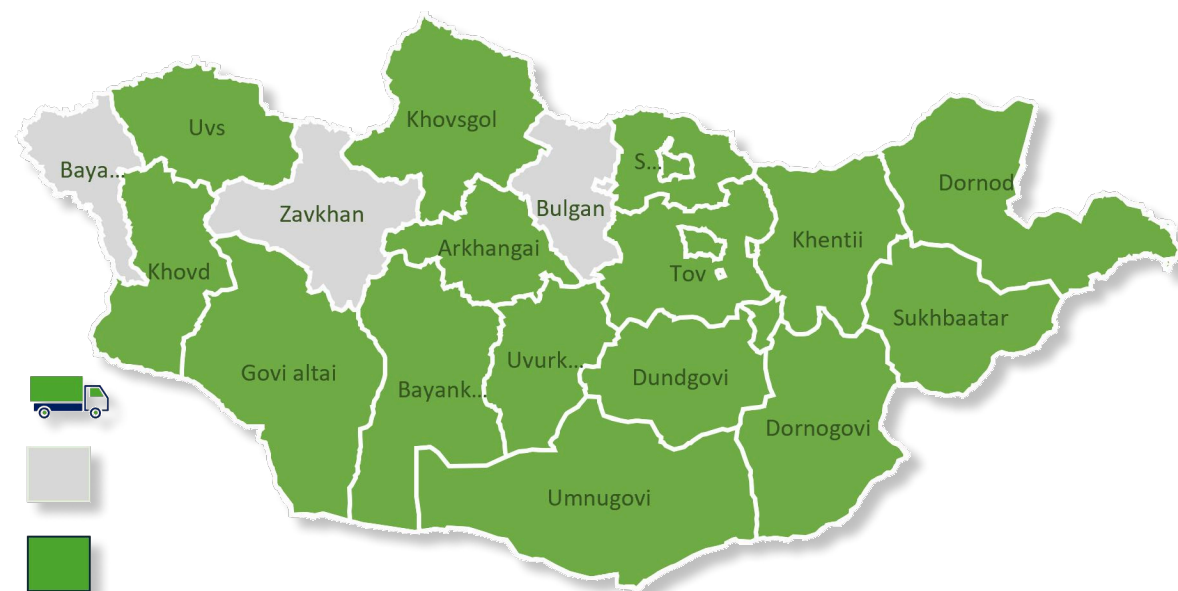
Судалгааны дүгнэлт



Судалгааны үр дүнд хийгдэх ажлууд:

- Төв үйлдвэрийн хог хаягдлын цэгийн шинэчилсэн зураг төлөвлөлт гаргаж, ашиглалтыг тодорхойлох
- Ангилалтай хогийн савнаас хэрхэн зөөх болон ангиллын дагуу цуглуулах, дахин боловсруулах үйлдвэрт тээвэрлэх үйл ажиллагааг төлөвлөн гаргах
- Судалгаанд төв үйлдвэр болон оффис нийт 39 төрлийн хог хаягдалтай бөгөөд 2024 оны хувьд 66.7 хувийг дахин ашиглаж эсвэл дахин боловсруулдаг гэсэн дүгнэлт гарав. 2025 онд бүх ажилтнуудын онцлогт тохируулан сургалтыг төлөвлөж, хог хаягдлаа зохистойгоор хаяж, дахин боловсруулах төлөвлөгөөтэй ажиллаж байна.

ШИЛ ТАТАН АВАЛТ



АПУ компани нь нийт 18 аймгийн 650-700 харилцагчдаас лонхоо эргүүлэн татаж байна.

Татан авч буй эргэлтийн лонх

Архи:



Шар айраг:



2020 оноос хойш татан авсан лонхны тоо хэмжээ

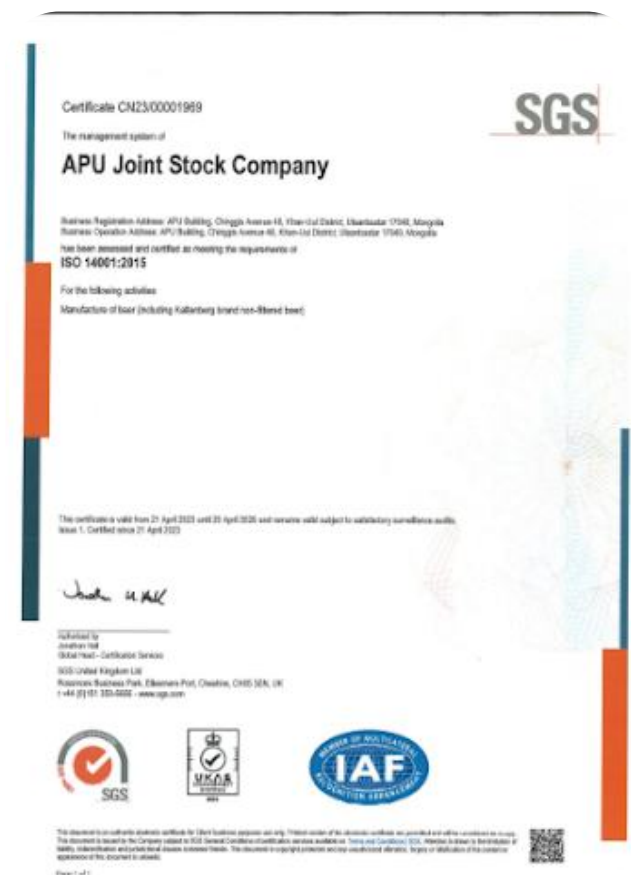
- 12,742 тн
- 647 ширхэг ачааны машинд ачихтай тэнцэх
- 26,028 тн
- 1301 ш ачааны машинд ачихтай тэнцэх

БАЙГАЛЬ ОРЧНЫ ОЛОН УЛСЫН БАТАЛГААЖУУЛАЛТЫН АУДИТ ХИЙЛГЭЛЭЭ

2024 оны 2-р улиралд АПУ ХК нь олон улсын ISO 14001 : 2015 Байгаль орчны менежментийн тогтолцооны стандартын дагуу SGS байгууллагын хуваарьт баталгаажуулалтад хамрагдлаа.

Аудитын үр дүнд үл тохирол илрээгүй бөгөөд шар айраг үйлдвэрлэлийн үйл ажиллагаанд энэхүү тогтолцоог амжилттай нэвтрүүлж, хэрэгжүүлж буйг баталгаажуулав.

Энэхүү үнэлгээ нь АПУ ХК-ийн байгаль орчны удирдлагын тогтолцооны үр нөлөө, олон улсын шаардлагад нийцсэн бөгөөд тогтвортой хөгжлийн зорилтуудтай нийцэж буйг бататгасан юм.



НАРААР ЭРЧИМЖСЭН APULSE ZONE: PLAYTIME 2024

АПУ ХК нь 100 жилийн ойн хүрээнд **Playtime Festival** 2024 амьд хөгжмийн наадмын албан ёсны стратегийн түншээр хамтран ажилласан билээ.

Playtime Festival нь орчин үеийн хөгжмийн урлаг, соёлоор дамжуулан Монгол улсын тогтвортой хөгжилд хувь нэмэр оруулах зорилготойгоор 22 дахь жилдээ "Тогтвортой ногоон наадам" агуулгын дор зохион байгуулагдсан бөгөөд бид 2008 оноос хойш тасралтгүй хамтран ажиллалаа.

АПУ компани өөрсдийн **APULSE Zone**-ийг нарны эрчим хүчээр цэнэглэж, арга хэмжээний нийт цахилгаан хэрэглээний 10 хувийг буюу 260.8 кВт эрчим хүчийг нарны системээр хангаж ажиллалаа (нийт хэрэглээ: 2430 кВт). Бид нарны системээ нэг удаагийн арга хэмжээн дээр хэрэглээд зогсохгүй, одоогоор АПУ ХК-ийн пивоны шил савны хэсгийн гэрэлтүүлэгт ашиглаж байна. Энэ ажлын үр дүнд суурилж бусад байршлууд дээрээ нарны систем байршуулах, эрчим хүч хэмнэж, хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах ажлуудыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэхээр төлөвлөөд байна.

Мөн бид "Дахин боловсруулцаа – Go Recycle" аяны хүрээнд APULSE Zone-д үүссэн бүх хог хаягдлыг ангилан ялгаж, дахин боловсруулах үйлдвэрүүдэд нийлүүлсэн юм. Хаягдлыг дараах төрлөөр ангилсан:

- Лааз
- Хуванцар
- Гялгар уут
- Бусад хог хаягдал

Энэхүү санаачилга нь олон нийтийн арга хэмжээнд хог хаягдлыг хариуцлагатайгаар ангилан дахин боловсруулах соёлыг түгээх зорилготой байв.



APULSE ZONE ДАХЬ ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖИЛТЭЙ ХОЛБООТОЙ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНУУД

- **Нараар эрчимжсэн цэнэглэх цэгүүд:** Playtime хөгжмийн наадамд оролцогчдодоо гар утас, цахилгаан хэрэгслээ нарны эрчим хүчээр цэнэглэх шинэлэг боломжийг олгов.
- АПУ компанийн дахин ашигладаг лонхны татан авалтын процесс болон түүнтэй холбоотой мэдээллийг **ECO Booth**-ээр танилцуулав.
- **Эко урлал:** RePaper компанитай хамтран аргалын цаасаар номын хавчуурга, захидал хийх болон Эко Урлалын хамт олонтой лааз, хуванцар савыг дахин ашиглан үзэг, цэцгийн сав бүтээх үйл ажиллагааг 4 хоногийн туршид байршуулсан
- **Fireside Talk:** ТУЗ-ийн дарга П. Батсайхан, UB Comedy-н үүсгэн байгуулагч Б. Батбилэг нарын оролцоотойгоор АПУ ХК-ийн тогтвортой хөгжлийн бодлого, үйл ажиллагааг танилцуулав
- **Өглөөний дасгал:** Эрүүл амьдралын хэв маягийг дэмжих дасгал
- **Sound Meditation:** Дуу авианы бясалгалаар оюун санаагаа амрах үйл ажиллагаа
- **Big Sistas Comedy**
- Томоохон арга хэмжээнүүдэд сэргээгдэх эрчим хүч ашигладаг, хог хаягдлаа ангилж хариуцлагатайгаар дахин боловсруулдаг соёлыг нэвтрүүлж **APULSE Zone**-оо заслаа.



“ТУНГАЛАГ ТУУЛ” УЛАМЖЛАЛТ ХОГ ХАЯГДАЛ ЦЭВЭРЛЭХ БОЛОН МОД ТАРИХ ӨДӨРЛӨГҮҮД

АПУ ХК-ийн хамт олон жил бүр “Тунгалаг Туул” аяны хүрээнд голын ай савыг цэвэрлэх болон мод тарих өдөрлөгүүдийг зохион байгуулж хэвшээд байна. Аяны гол зорилго нь хог хаягдлыг бууруулах, үүнд хамт олны оролцоог бэхжүүлэхэд оршино.

Энэ жил Улаанбаатар хотын Дунд гол болон Туул голын эрэг, Сэлэнгэ аймгийн Мандал суман дахь Хараа голын эргээр 20 га орчим газрын хог хаягдлыг цэвэрлэхэд нийт 200 гаруй ажилтнууд маань хамрагдлаа.

Бид “Тэрбум мод” хөдөлгөөний хүрээнд жил бүр мод тарьдаг ба 2024 онд 1500 ширхэг хайлаас модыг “Инчон мөрөөдлийн төгөл”-д тарилаа. Энэ жилийн мод тарьсан байршлын онцлог нь Улаанбаатар хотын Сонгинохайрхан дүүргийн 21 дүгээр хорооны нутаг дэвсгэрт үүсмэл хур хогийн цэг байсан газрыг 2018 оноос эхлэн Солонгос улсын Инчон дүүргийн нэрэмжит төгөл болгож, 2027 он хүртэл ногоон орчин болгон бүрдүүлэхээр хоёр улсын хоорондын төсөл хөтөлбөр хэрэгжиж байгаа газар юм.

Бид “Бахархалт Монгол” тогтвортой хөгжлийн стратегийн Ногоон, цэвэр тунгалаг баганын хүрээнд ирээдүйн дэлхийгээ эрүүл ногоон байлгахын төлөө зорилт тавин ажилласаар байна.





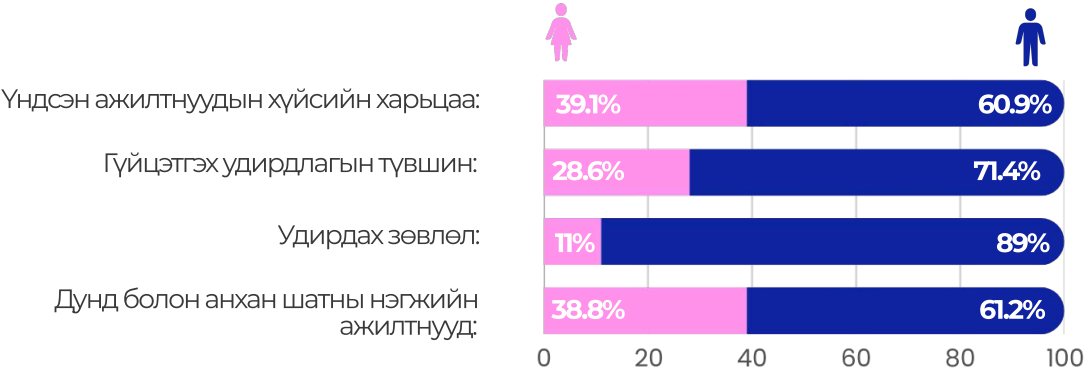
Зорилго:

Хамт олон, бусад гол оролцогч талууд маань хөгжиж дэвших боломж бүхий Монгол гэр бүлийн үнэт зүйлд нийцүүлсэн ажлын орчныг хөгжүүлснээрээ манлайлагч ажил олгогч болно.

Бид тогтвортой хөгжлийн стратегийн салшгүй хэсэг болох хүний хөгжил, ажилтны сайн сайхны төлөөх үйл ажиллагаагаа өргөжүүлж, илүү хүртээмжтэй, эрх тэгш, хөгжлийг дэмжсэн байгууллагын соёлыг бэхжүүлсээр байна. Хамт олныхоо авьяас чадвар, эрүүл мэнд, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, хувь хүний өсөлт, нийгмийн оролцоог дэмжсэн олон талт хөтөлбөрүүдийг тогтмол хэрэгжүүлж байна.

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ТОГТВОРТОЙ БАЙДАЛ БА СУРЧ ХӨГЖИХ ОРЧИН

2023 онд үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь 21% байсан бол 2024 онд 20.1% болж буурав. Ажилтнуудын сургалт хөгжлийн цаг нэмэгдэн 2023 онд нэг ажилтанд дунджаар 5.53 цаг байсан бол 2024 онд 12.3 цаг болж өссөн үзүүлэлттэй байна.



Цалингийн харьцаа: 2024 онд эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалин эрэгтэй ажилтнуудаас 3.9 хувиар өндөр байгаа нь ажлын байрны төрөл, онцлогоос шалтгаалсан үзүүлэлт юм.



ТЭГШ, ХҮРТЭЭМЖТЭЙ ОРЧИН

- Нийт ажилтны 1.6%-ийг хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд эзэлж байна.

АПУ компанийн 296 ажлын байранд хүртээмжтэй байдлын үнэлгээ хийгдэж, тэр дотроос хурдан хугацаанд тохируулга хийх боломжтой 10 ажлын байрыг сонгон авч, тохируулгуудыг шат дараатай хийлээ. Бэлэн болсон ажлын байрыг нээлттэй зарлах болон нийгмийн ажилтнуудад мэдээлэл түгээж сонгон шалгаруулалтыг хийж байна.

Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтны тэгш оролцоог дэмжих бодлогыг шат дараатайгаар хэрэгжүүлж байна. Үүнд:

- Албан баримт бичгүүдийг Брайл үсгээр бэлтгэх,
- Тэргэнцэрт тохиромжтой дэд бүтцийн шинэчлэл (машины зогсоол, шатны төхөөрөмж)
- Хүний нөөцийн ажилтнуудыг дохионы хэлний сургалтад хамруулах зэрэг ажлуудыг хийв.

ЭРҮҮЛ, АЮУЛГҮЙ АЖИЛЛАХ ОРЧИН

АПУ групп Хөдөлмөрийн Аюулгүй Байдал, Эрүүл Ахуйн (ХАБЭА) холбогдолтой 14 бодлого, журам, Heineken-ийн “Амь насаа хамгаалах 12 амлалт”-ыг мөрдлөг болгон ажилладаг. 2024 онд үйлдвэрлэлийн осол бүртгэгдээгүй нь аюулгүй байдлыг хангахад чиглэсэн үйл ажиллагаа үр дүнтэй хэрэгжсэнийг илтгэж байна.

2024 онд ХАБЭА чиглэлээр:

- Аюулгүй ажиллагааны талаарх мэдээлэл түгээх аянууд**
- Галын аюулаас урьдчилан сэргийлэх болон бэлэн байдлыг хангах үйл ажиллагаа**
- Нийт 4 байршилд гал унтраах иж бүрэн тоног төхөөрөмж болон галын тусгай хувцсаар тоноглогдсон цэгүүдийг байгуулсан.
- Нийслэлийн онцгой байдлын газартай хамтран галын аюулгүй байдлын сургалт болон дадлага сургуулилыг амжилттай зохион байгууллаа.
- Сэрээт өргөгчийн эрсдэлийг бууруулах хөтөлбөр**
- Нийт 5 агуулахад 2 багаар 30 байршилд дотоод аудит хийв.
- 4 агуулахын эрсдэлийн үнэлгээ хийв.
- Агуулахын 4 байршлын ажилтнуудад 60 хүн/цагийн сургалт оров.
- “Аюулгүй жолоодлогын манлайлагч” аян**
- Нийт 120 автомашинд 4 байршил дээр Тээвэр Түгээлтийн Албаны ахлахуудтай хамтарсан үзлэг шалгалт хийв
- GPS болон хар хайрцаг телематикийн хэрэгжилтийг 120 автомашинд хийв
- Нийт 200 ажилтанд 10 удаагийн давхардсан тоогоор 325 хүн/цагийн сургалт орлоо.
- Эргономикийн сөрөг хүчин зүйлийг бууруулахад нурууны бүс болон Нэг Бүрийн Хамгаалах Хэрэгслийг сонгон хэрэглэх, жолоочийн ядралтыг хянах менежментийн төлөвлөгөөг боловсруулж ажиллалаа.

ЭРҮҮЛ МЭНДИЙГ ДЭМЖИХ НЭГЖ



9348

Эмчийн үзлэг



2540

Булчин, судас, дусал,
арьсан доорх тариа



8769

Бариа, бумба,
шарлага



1120

Хүнсний үйлдвэрийн
ажилчдын урьдчилан
сэргийлэх үзлэг

АЖИЛТНЫ САЙН САЙХАН БАЙДЛЫГ ДЭМЖИХ ХӨТӨЛБӨРҮҮД

- **NOVA Employee Loyalty:** Бид хүн төвт бодлого, хүчирхэгжсэн хамт олон баганын хүрээнд ажилтан бүрийн нийгмийн хэрэгцээ, тогтмол урамшуулал, сургалт хөгжил, эрүүл мэндийн даатгалын үйлчилгээ гэх мэт цогц хүний нөөцийн урамшуулал хөнгөлөлтийн үйл ажиллагааг багтаасан **нэгдсэн цахим платформ** бүхий хөтөлбөрийг амжилттай хэрэгжүүлж байна. NOVA нь ажилтны сэтгэл ханамжийг нэмэгдүүлэхэд чухал нөлөө үзүүлдэг ажилтнуудын маань хамгийн дуртай хөтөлбөрүүдийн нэг юм.

АПУ компани ур чадварт суурилсан хамт олон байх алхмуудыг шат дараалан хийж, хүний нөөцийн инновацлаг орчин үеийн дижитал хөтөлбөрүүдийг ийнхүү санаачлан ажилласаар байна.



nova Employee Loyalty

- **BOOSTIBE:** Нийт ажилтанд зориулсан хөнгөлөлт, урамшуулал бөгөөд ажилтан компанид хэдий хугацаанд ажилласнаас шалтгаалан хөнгөлөлт, урамшуулал авах үйлчилгээний эрх, үнийн дүн нэмэгддэг систем юм. Эрүүл мэнд (эрүүл мэндийн үзлэг, даатгал, сувилал г.м) болон бүтээгдэхүүн (хүнс, бензин, шатахуун, спорт, фитнес, энтертайнмент, цахим худалдаа г.м) сонгох боломжтой юм.



APU Lead

- **Удирдлагын Манлайллын Ур Чадварыг Хөгжүүлэх Хөтөлбөр:** АПУ компанийн удирдах түвшний ажилтнууд бизнесийн орчны өөрчлөлтийг мэдэрч, алсын хараатайгаар байгууллагыг манлайлан чиглүүлэх, инновацыг дэмжих, ирээдүйн манлайлагчдыг төлөвшүүлэн хөгжүүлэх зорилготой. Энэ хүрээнд компанийн удирдах ажилтны хөгжлийн хөтөлбөрийн судалгаа, хөгжүүлэлтийг олон улсын туршлагатай зөвлөх үйлчилгээний байгууллагатай хамтран амжилттай хэрэгжүүлээ.

• АПУ Академи

2024 онд 16 багшийн бүрэлдэхүүнтэй ажиллав.



198 цаг

танхимын сургалт



1221 ажилтан

сургалтад хамрагдсан



96 цаг

сургагч багш бэлтгэх хөтөлбөр

• Көүчинг хөтөлбөр

Нийт 77 удаагийн көүчинг уулзалт хийгдсэн



77

көүчинг уулзалт



• Орон сууцны дэмжлэг:

Орон сууцны урьдчилгаанд дэмжлэг үзүүлэх хөтөлбөрийн хүрээнд компанидаа үнэ цэнийг бүтээж, идэвх санаачилгатай ажилласан нийт **50** ажилтанд байрны урьдчилгааны дэмжлэг үзүүлээ.



• Хобби клубүүд

Бид 2015 оноос хойш ажилтнуудынхаа сонирхол, хоббиг дэмжиж, чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлж, хамт олны хоорондын уялдаа холбоог сайжруулах үүднээс “Сонирхлын клуб”-үүдийг байгуулан тогтмол үйл ажиллагааг явуулж байна.



СОЁЛ, ХАМТЫН ҮНЭ ЦЭН

“Хамаг Монгол - Дэлхийд” соёлын фестивал:

100 жилийн ойдоо зориулан брэнд бүтээгдэхүүнээ экспортлогч болон хамтын ажиллагаатай улсуудын соёлыг түгээхийн зэрэгцээ Монгол өв соёлоо түгээх зорилготой “Хамаг Монгол - Дэлхийд” уламжлалт соёлын фестивалийг нийт хамт олныхоо дунд зохион байгуулж, шилдгүүдээ шалгаруулан өргөмжиллөө.

Хамтын нөхөрлөл, нэгдлийг бий болгох, нөхөрсөг уур амьсгалыг бүрдүүлэх зорилготой “Хамаг Монгол” урлагийн наадамд нийт найман багийн 2400 гаруй ажиллагсад, залуус авьяас чадвар, авхаалж самбаагаа сорин өрсөлдөж, түүнчлэн тухайн улсын хоол хүнс, ахуйн соёлыг харуулсан үзэсгэлэн дэлгэсэн цогц арга хэмжээ болж өндөрлөлөө.



Бидний бахархал

Монголын сонсголын бэрхшээлтэй иргэдийн сагсан бөмбөгийн холбооны тамирчин, АПУ компанийн агуулахын ажилтан Т.Дэлгэрмөнх нь 2024 оны 9-р сард Австрали улсын Мельбурн хотод Олон Улсын Сонсголын Бэрхшээлтэй иргэдийн Сагсан Бөмбөгийн Холбооны Ази-Номхон Далайн бүсийн нээлттэй тэмцээнд оролцож 3-р байр эзэлснээр Япон улсад Сонсголын бэрхшээлтэй иргэдийн Олимпын наадамд эх орноо төлөөлөн оролцов. Энэхүү амжилт нь сонсголын тусгай хэрэгцээтэй иргэдийн спортод оруулах хувь нэмэр, нийгэмд эерэг өөрчлөлт авчрах манлайллыг харуулсан төдийгүй АПУ ХК-ийн хүний эрх, олон талт байдлыг хүндэтгэн дэмжих бодлогын бодит илэрхийлэл юм.



INNOV TALENT

“INNOV-TALENT” ИННОВАЦЛАГ УР ЧАДВАРЫН ТЭТГЭЛЭГТ ХӨТӨЛБӨР

2024 оны төгсгөлд бид “INNOV-TALENT” инновацлаг ур чадварын тэтгэлэгт хөтөлбөрийг оюутнуудын дунд зарлалаа. Уг хөтөлбөрт шалгарсан 100 оюутан:

- Хувь хүний болон мэргэжлийн ур чадваруудыг нэмэгдүүлэх АПУ Академийн сургалтууд, көучинг хөтөлбөр, хувь хүний хөгжлийн сургалтын багцад (LMS NOVA) хамрагдах
- Цалинтай мэргэжлийн дадлага
- 2 сая төгрөгийн сургалтын төлбөрийн тэтгэлэг
- Инновацлаг төсөл хэрэгжүүлэх
- Нийгэмд чиглэсэн сайн дурын ажил гэх мэт олон төрлийн хөтөлбөрт хамрагдах, өөрийгөө хөгжүүлэх боломжтойгоороо онцлог юм.





Зорилго:

Өдөр тутмын амьдрал болон хэрэглээнд эрүүл сонголтуудыг сэдэлжүүлж, боломжийг нэмснээр Монгол мөн чанар шингэсэн зохистой амьдралын хэв маягийг дэвжээнэ.

ХАРИУЦЛАГАТАЙ ХЭРЭГЛЭЭГ ДЭМЖИХ НЬ

АПУ ХК нь бүтээгдэхүүнээ зөв, хариуцлагатай хэрэглээтэй уялдуулан түгээхийг эрхэм зорилгоо болгож ирсэн билээ. 2024 онд “Гайхамшигт жолооч” нөлөөллийн аян болон 21+ насны хэрэглэгчдэд зориулсан контент түгээх зэрэг олон нийтийн боловсрол, хандлагын өөрчлөлтөд чиглэсэн арга хэмжээнүүдийг зохион байгууллаа.

- “Гайхамшигт жолооч” нөлөөллийн аяныг амжилттай зохион байгуулж, хариуцлагатай хэрэглээг уриалсан.
- Зөвхөн 21+ насны хэрэглэгчдэд зориулсан контент, сурталчилгааг түгээж, хуулийн хэрэгжилт, ёс зүйг ханган ажилласан.
- Хэрэглэгчдэдээ сонголт өгөх зорилгоор 0.0% согтууруулах агууламжтай шар айргийг шинээр үйлдвэрлэх судалгааг хийж байна.

Зөв зохистой хэрэглээг дэмжих зорилгоор согтууруулах ундааны спиртийн агууламжийг шат дараалан бууруулж, хатуулаг багатай шинэ төрлийн коктейл (Ready To Drink) зэргийг үйлдвэрлэж байна.



ЭРҮҮЛ МЭНДЭД ЭЭЛТЭЙ БҮТЭЭГДЭХҮҮН ХӨГЖҮҮЛЭЛТ

- Мөн эрүүл мэндийг дэмжсэн, байгалийн гаралтай бүтээгдэхүүний цувралуудыг өргөжүүлэв.



Спортоор дамжуулан нийгмийн эрүүл мэндийн хөгжилд хувь нэмэр оруулж байна.

Спорт бол эв нэгдэл, сахилга бат, эрүүл мэндийн бэлгэ тэмдэг бөгөөд ирээдүй хойч үеийг эрүүл, зөв амьдралын хэв маягт уриалан дууддаг хүчтэй хэрэгсэл юм. АПУ ХК нь спортод үзүүлж буй дэмжлэгээрээ дамжуулан нийгмийн эрүүл мэндийг дэмжих, залуусын чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх орчныг бүрдүүлэхэд хувь нэмрээ оруулсаар ирсэн.

Бид спортод хайртай хэрэглэгч, харилцагчдадаа зориулан онцгой бүтээгдэхүүн, урамшуулал, спортын арга хэмжээг дэмжих олон талт бодлого хэрэгжүүлдэг. Үүний хүрээнд олон улсын болон үндэсний спортын үйл ажиллагааг дэмжих, шууд дамжуулалтаар хүргэх, спортын тэмцээн, уралдааныг ивээн тэтгэх, үндэсний спортын төрөлд оролцогчдоо дэмжих зэргээр нийгэмд чиглэсэн идэвхтэй оролцоотой ажиллаж байна.

Цаашид ч спортын үнэ цэнийг олон нийтэд түгээх, идэвхтэй хөдөлгөөнийг дэмжих, нийгмийн эрүүл мэндийг сайжруулах үйлсэд хувь нэмрээ оруулахыг зорин ажилласаар байх болно.





УДИРТГАЛ АПУ ХК-ИЙН ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИ ТОГТВОРТОЙ ХӨГЖЛИЙН СТРАТЕГИЙН 5 ХАНА ХАВСРАЛТ

 **ГАЙХАМШИГТ ЖОЛООЧ**
уусан бол жолоо барьдаггүй

Powered by **Соёлгоор Тосно** | **APU COMPANY**
Absolute. Pure. Unique.

Би хайртай бүхнийхээ төлөө

ГАЙХАМШИГТ ЖОЛООЧ БАЙХАА АМЛАЖ БАЙНА.

#уусан_бол_жолоо_барьдаггүй



Зорилго:
Монголын нээлттэй хувьцаат компаниудын дунд байгаль орчин, нийгэм, засаглалын нөлөөллөөрөө жишиг байгууллага байна.

ИЛ ТОД, ХАРИУЦЛАГАТАЙ ХАНГАН НИЙЛҮҮЛЭЛТ

АПУ ХК нь ханган нийлүүлэгчидтэйгээ урт хугацааны, харилцан ашигтай, хариуцлагатай харилцааг эрхэмлэн ажилладаг. 2024 онд бид ханган нийлүүлэлтийн сүлжээний ил тод байдлыг нэмэгдүүлэх, ёс зүй, дагаж мөрдөх зарчим, хүний эрхийн стандартуудыг хэрэгжүүлэхэд анхаарлаа хандууллаа. Мөн хариуцлагатай худалдан авалтын удирдамжуудыг шинэчилж, бизнесийн ёс зүйн дүрэм болон нийлүүлэлтийн эрсдэлийн үнэлгээг хамарсан ажлуудыг зохион байгууллаа.

Бид олон улсын UN Global Compact, Тогтвортой хөгжлийн зорилтууд (SDGs) зэрэг хөтөлбөрүүдтэй уялдуулан, Дэлхийн Тайлагналын Санаачилга (Global Reporting Initiative) байгууллагын нийгэм, байгаль орчинд үзүүлж буй нөлөөллийг ил тод, хариуцлагатай тайлагнах олон улсын стандартын дагуу тайлагнахыг зорьж байна.

ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА

АПУ ХК нь байгаль орчин, нийгэм, эдийн засагт ээлтэй, ил тод, хариуцлагатай засаглалыг бэхжүүлэхэд чиглэсэн бодлого, үйл ажиллагааг тууштай хэрэгжүүлж байна. Бид аливаа эрсдэлийг богино болон урт хугацаанд зөв тодорхойлж, үнэлэн, урьдчилан сэргийлэхэд чиглэсэн тогтвортой хөгжилд суурилсан эрсдэлийн удирдлагын соёлыг төлөвшүүлэхэд онцгой анхаарч байна. Ингэснээр бид тодорхойгүй нөхцөл байдалд дасан зохицох, шинэ боломжийг нээх замаар тогтвортой үнэ цэнэ бүтээх зорилготой.

2023 онд бид анх удаа El nino-гийн үзэгдлийг эрсдэлийн үнэлгээнд тусган ажилласан нь уур амьсгалын эрсдэлийг системтэй авч үзэх эхлэл болсон. Энэхүү үйл явцын хүрээнд хур тунадас, ган, хэт халалт, хүйтрэл, усны нөөц, тээвэр логиستيкийн доголдол зэрэг биет эрсдэлийн тодорхой асуудлуудыг анхаарлын төвд оруулсан.

Бидний зүгээс уур амьсгалын эрсдэлийг илүү гүнзгийрүүлэн авч үзэх шаардлага зүй ёсоор бий гэж үзэж байна. Байгаль цаг уурын өөрчлөлтийн урт хугацааны нөлөө болон түүнийг дагасан шилжилтийн эрсдэлүүд, тухайлбал:

- Хүлэмжийн хийг бууруулахтай холбоотой бодлого, хууль, зохицуулалтын өөрчлөлт,
- Зах зээлийн шаардлагын өсөлт,
- Ногоон санхүүжилтийн болзол, хөрөнгө оруулалтын урсгалын өөрчлөлт зэрэг нь манай салбарт бизнесийн загвар, бүтээгдэхүүний бүтэц, үйлдвэрлэлийн процесст шууд ба дам нөлөөлөх өндөр магадлалтайг бид хүлээн зөвшөөрч байна.

Тиймээс 2025 оноос эхлэн бид уур амьсгалын эрсдэлийн талаар шат дараатай илүү нарийвчилсан үнэлгээ, мэдээлэлд суурилсан удирдлагын хандлагыг боловсруулж, олон улсын санхүүгийн тайлагналын стандартын зөвлөлийн (IFRS ISSB) тогтвортой байдлын шинэ стандартуудын (S1 General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information, S2 Climate-related Disclosures) дагуу тайлагнах зорилгыг шат дараатай тавин ажиллах юм.

- S1 нь байгууллагын тогтвортой хөгжлийн бүхий л хүчин зүйлс бизнесийн үнэ цэн, хөрөнгө оруулагчид болон бусад гол оролцогч талуудад хэрхэн нөлөөлж буй талаарх нэгдсэн, иж бүрэн мэдээллийг тайлагнах ерөнхий стандарт.
- S2 нь уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотой эрсдэл, боломжийн талаар нарийвчилсан мэдээлэл тайлагнах стандарт.

Онцолж буй үндсэн эрсдэлүүд:

- Байгаль цаг уурын өөрчлөлт, уур амьсгалын биет болон шилжилтийн эрсдэлүүд:
- Хүлэмжийн хийн ялгарлын зохицуулалт ба шаардлага
 - Геополитикийн зөрчилдөөн, эдийн засгийн тодорхойгүй байдал
 - Шинээр боловсруулагдаж буй “Уур амьсгалын өөрчлөлтийг даван туулах тухай” хууль, холбогдох бодлогын шаардлагууд
 - Мэдээллийн урсгал, технологийн доголдол
- Эдгээр эрсдэлүүд нь харилцан уялдаа холбоотой тул цогцоор нь хянах, удирдах шаардлагатай. Жишээлбэл, зарим бүс нутагт хур тунадасны эрс нэмэгдэлт, үер, эсвэл эсрэгээр ган зуд нь түүхий эдийн нийлүүлэлт, тээвэр логистик, ус ашиглалт, эрчим хүчний зардал зэрэгт сөрөг нөлөө үзүүлж байна.
- Бидний авч буй хариу арга хэмжээний жишээнүүд:
- CO₂ ялгарлыг бууруулах уурын зуухны шинэчлэл
 - Саарал усыг дахин ашиглах систем
 - Хог хаягдлын стратеги
 - Валютын форвард, своп хэлцэл
 - Түүхий эдийн нийлүүлэлтийн эрсдэлийг бууруулах нөхөн нөөц бүрдүүлэлт

ГАДААД ОРЧНЫ ЭРСДЭЛ
2024

ЭРСДЭЛҮҮД		
1	ГЕОПОЛИТИКИЙН ТОДОРХОЙГҮЙ БАЙДАЛ, АНУ-ЫН ЕРӨНХИЙЛӨГЧИЙН ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ БОДЛОГУУД • Хориг арга хэмжээ болон нийлүүлэлтийн гинжин хэлхээний тасалдлууд • Түүхий эд материалын үнийн өсөлт	▲ ● ●
2	ХУУЛЬ ЭРХ ЗҮЙН ОРЧНЫ ӨӨРЧЛӨЛТ • Бүх төрлийн согтууруулах ундаа болон чихэр агуулсан ундаа, усны ОАТ-ын нэмэгдэл • Шошгоны дэлгэрэнгүй мэдээлэл, савлагааны өөрчлөлт • Зар сурталчилгааны хуулийн хориг, тээврийн хэрэгслийн албан татварын нэмэгдэл	● ● ▲ ▲ ▲
3	САНХҮҮГИЙН ЭРСДЭЛ • Инфляцын өсөлт • Валютын ханшийн өөрчлөлт	▲ ▲ ▲
4	БАЙГАЛЬ ОРЧНЫ ЭРСДЭЛ • ЛА НИНО цаг уурын үзэгдэл • Эрс тэс уурь амьсгалын өөрчлөлт, ХАА-ын бууралт	▲ ▲ ▲
5	НИЙГМИЙН ОРЧНЫ ЭРСДЭЛ • CO2 алгаруулалт, хуванцрын хэрэглээ, дахин боловсруулалт	▲ ▲

▲ ТОМООХОН ӨӨРЧЛӨЛТ
▲ ШИНЭЭР ҮҮССЭН
● ӨӨРЧЛӨЛТГҮЙ

БОЛОМЖУУД		
1	ЭДИЙН ЗАСГИЙН ӨСӨЛТ, МУ-ЫН ЗЭЭЛЖИХ ЗЭРЭГЛЭЛ В2	▲
2	ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ДЭМЖЛЭГ: ОРГАНИК БҮТЭЭГДЭХҮҮН ҮЙЛДВЭРЛЭЛИЙН ТАТВАРЫН ХӨНГӨЛӨЛТ	▲
3	ТЕХНОЛОГИЙН ӨСӨЛТ: ВЬЕТНАМ УЛСТАЙ КИБЕР АЮУЛГҮЙ БАЙДЛЫН ЧИГЛЭЛД ХАРИЛЦААГАА ӨРГӨЖҮҮЛНЭ	▲

ТОС ХОЛБООНЫ ДЭМЖИГЧ ГИШҮҮН

АПУ ХК нь 2022 оноос хойш бизнесийн тогтвортой байдлыг эрхэмлэдэг ТоС (Тогтвортой санхүүжилтийн холбоо)-ны дэмжигч гишүүнээр ажиллаж байна. Уг холбооны гишүүнчлэлийн цар хүрээ жилээс жилд тэлж, 2024 оны байдлаар банк, банк бус санхүүгийн байгууллага, бизнес, даатгал, сургалт, судалгааны байгууллагуудыг хамарсан 43 байгууллага нэгдэн ороод байна. Бид уг холбооны гишүүнчлэлээр дамжуулан тогтвортой хөгжилд суурилсан бизнесийн засаглал, ил тод байдал, хариуцлагын зарчмуудыг салбар хооронд сурталчлахад хувь нэмрээ оруулахыг зорьж байна.



ТУРШЛАГА СУДЛАХ АЯЛАЛ

АПУ ХК нь тогтвортой хөгжил, ногоон шилжилтийн зорилтуудыг хэрэгжүүлэхэд олон улсын сайн туршлагыг судлах, хамтран ажиллахыг чухалчилдаг. Энэ хүрээнд 2024 оны 9-р сарын 14-23-ны өдрүүдэд Исланд, Швед улсад зохион байгуулагдсан "Өндөр түвшний туршлага судлах аян"-д Гүйцэтгэх захирал Ц.Эрдэнэбилэг оролцлоо.

Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн Тамгын газар, Байгаль орчин, уур амьсгалын өөрчлөлтийн яам, Эдийн засаг, хөгжлийн яам, Санхүүгийн зохицуулах хороо, Эрчим хүчний үндэсний төв, арилжааны банкнууд болон хувийн хэвшлийн төлөөлөл оролцсон энэхүү аялал нь тогтвортой хөгжил, ногоон санхүүжилт, сэргээгдэх эрчим хүч зэрэг салбарт Нордикийн орнуудын туршлага, шийдлийг судлах, харилцан ойлголцлыг нэмэгдүүлэх зорилготой байсан юм.

Тус оролцоо нь олон улсын хамтын ажиллагааг дэмжих, цаашид тогтвортой бизнесийн шилжилтийг ахиулах чиглэлд компанийн бодлогыг уялдуулахад дэмтэй алхам болж өнгөрлөө.



ХАМТЫН АЖИЛЛАГАА

АПУ ХК нь UNICEF-ийн Дэлхийн Хүүхдийн Өдөрт зориулсан "Blue Day" хандивын гала арга хэмжээнд "Silver Sponsor" хэлбэрээр оролцож, хүүхдийн хөгжил, хамгааллын чиглэлээр олон улсын санаачилгыг дэмжлээ.

НҮБ-ЫН СУУРИН ЗОХИЦУУЛАГЧИЙН АЙЛЧЛАЛ

2024 оны туршид бид олон улсын байгууллагуудтай хамтын ажиллагаагаа бэхжүүлэн, тогтвортой хөгжлийн үзэл баримтлалыг хэрэгжүүлж буйгаа харуулсан олон чухал уулзалтыг зохион байгууллаа. Тухайлбал, НҮБ-ын Суурин зохицуулагч Тапан Мишра-г "Монгол Бяслэг" болон "Шигүдэри урлах үйлдвэр"-тээ хүндэтгэлтэйгээр хүлээн авч, инновац шингэсэн сүүний үйлдвэрлэлтэйгээ танилцуулсан юм. Орон нутгийн хөгжлийг дэмжих, хүнсний аюулгүй байдлыг хангах, сүүний салбарт олон улсын стандарт, технологи нэвтрүүлэх чиглэлээр хийж буй манай үйл ажиллагааг ноён Мишра өндрөөр үнэлж, цаашид бүх талаар дэмжин ажиллахаа илэрхийлсэн билээ.



COP29: ХАРИУЦЛАГАТАЙ ХУВИЙН ХЭВШИЛ

Бид нийгэм, байгаль орчны өмнө хүлээсэн үүргээ ухамсарлан, дотоод болон олон улсын түвшинд тогтвортой хөгжлийг урагшлуулах түншлэл, хамтын ажиллагааг идэвхтэй эрэлхийлж байна. Энэ зорилгын хүрээнд манай тогтвортой хөгжлийн баг 2024 онд болсон НҮБ-ын Уур амьсгалын өөрчлөлтийн талаарх 29 дэх удаагийн бага хуралд (COP29) Монгол Улсын хувийн хэвшлийн төлөөллөөр оролцлоо.

Энэхүү чухал олон улсын арга хэмжээнд оролцсоноор:

- Дэлхий дахины тогтвортой хөгжлийн шинэ хандлага, туршлагыг судалж, уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг шийдлүүдтэй танилцсан;
- Бизнесийн салбарт тогтвортой байдлыг нэвтрүүлэх олон улсын чиг хандлага, хөрөнгө оруулагчдын хүлээлт, стандартын талаар ойлголтоо тэлсэн;
- Цаашдын хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх зорилгоор гадаад, дотоодын байгууллагуудтай шинэ түншлэлүүдийн суурь болсон.

Бидний зүгээс COP29-д оролцсон нь тогтвортой хөгжлийн стратеги болон зорилтуудыг дэлхийн жишигт нийцүүлэх чухал алхам боллоо.



КОМПЛАЕНСЫН НЭГЖ

Комплаенсын нэгжийн үйл ажиллагаанд ТУЗ-өөс 2023 оны 12 сарын 05-ны өдөр баталсан “Комплаенсын хяналтын заавар”, 2023 оны 02 сарын 13-ны өдөр баталсан “Бизнесийн ёс зүйн дүрэм” багц бодлогын “Мөнгө угаахтай тэмцэх, хориг арга хэмжээний бодлого” болон 2024 оны 11 сарын 29-ний өдөр шинээр баталсан “Хориг арга хэмжээний журам”-ыг тус тус баримтлан ажиллав.

Хориг арга хэмжээнээс сэргийлэх

Бид аливаа худал, хууль бус үйлдлийг шууд болон шууд бусаар санхүүжүүлэхгүй байх зарчмыг баримталдаг бөгөөд 2023 оноос эхлэн Олон улсын LexisNexis системийн тусламжтай Компанитай гэрээлэгч хуулийн этгээд, хувь хүнийг шүүн шалгаж, хориг арга хэмжээнд орсон талтай аливаа бизнесийн холбоо тогтоохоос сэргийлэн ажилладаг.



Шүгэл үлээх

2024 онд бизнесийн ёс зүйн зөрчил болон аливаа зүй бус үйлдлийн талаар мэдээллийг хүлээн авах, нэрээ нууцалж мэдээлэл гаргах, гаргасан мэдээллийнхээ шийдвэрлэлтийн явцыг хянах боломжтой “Шүгэл үлээх систем”-ийг ашиглалтад орууллаа. Уг системээр ирсэн мэдээллийг Комплаенсын нэгж хүлээн авч, ёс зүйн хороонд шилжүүлэн шийдвэрлүүлж, ТУЗ-д тайлагнадаг. 2024 онд системээр 5 мэдээлэл хүлээн авч, 100% шийдвэрлэсэн байна.



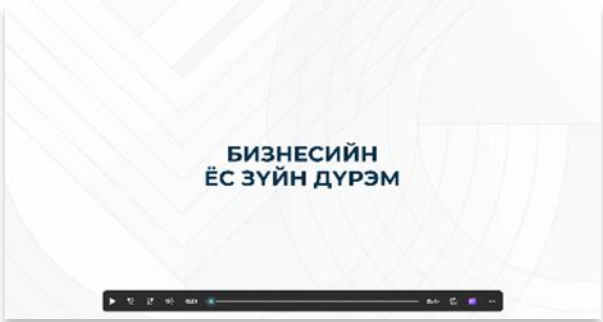
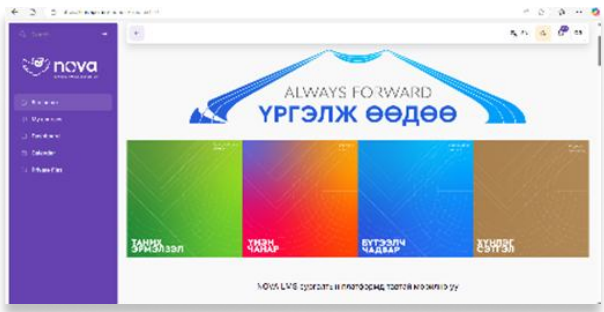
БИЗНЕСИЙН ЁС ЗҮЙ

АПУ компанид ТУЗ-өөс 2023 оны 02 сарын 13-ны өдөр батлагдсан “Бизнесийн ёс дүрэм” багц бодлогын баримт бичиг хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа бөгөөд АПУ ХК болон түүний охин компаниудын бүхий л ажилтнууд үйл ажиллагаандаа ёс зүйн бодлого, дүрмийг мөрдлөг болгон ажиллаж байна.

Хүний эрхийн бодлого	Өрсөлдөөний бодлого	Авлигаас урьдчилан сэргийлэх бодлого	Бэлэг, хандивын бодлого	Мөнгө угаахтай тэмцэх, хориг арга хэмжээний бодлого	Ашиг сонирхлын зөрчлийн бодлого	Компанийн хөрөнгө ашиглах бодлого
Залилангийн эсрэг бодлого	Нууц мэдээллийн бодлого	Оюуны өмчийн бодлого	Олон нийтийн сүлжээ ашиглах бодлого	Согтууруулах ундааны хариуцлагатай хэрэглээний бодлого	Нийлүүлэгчийн дүрэм	Сахилгын арга хэмжээний бодлого

Үргэлж “Ёс зүй” Өөдөө

Бид баримталдаг зарчмаа эрхэмлэж, ёс зүйн бодлого, дүрмийн сургалтыг ажилтан бүрд явуулдаг ба 2024 онд MS 365 - Learning Management System [LMS], Nova LMS цахим сургалтын платформоор дамжуулан нийт 369 ажилтанд орсон байна.



Шүгэл үлээх сувгууд:

- Цахимаар:
- Web site: www.speakup.apu.mn
 - E-mail: speakup@apu.mn
- Биечлэн:
- Шууд удирдлагадаа мэдэгдэх;
 - Захиргаа, хүний нөөцийн газар, Хуулийн алба, Үйл явц, хяналт сайжруулалтын албаны ажилтнуудад мэдэгдэх;
 - Байршил бүр дээр сонгогдсон Итгэмжлэгдсэн төлөөлөгчдөөр дамжуулан мэдээлэл гаргах боломжтой.

КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Монголын хөрөнгийн биржийн Гүйцэтгэх захирлын 2022.06.09-ний өдрийн А/58 тушаалаар баталсан аргачлалын дагуу АПУ ХК-аас Кодексийн хэрэгжилтийн өөрийн үнэлгээг 2024 оны эцэст нэг удаа хийсэн ба СЗХ-ны Компанийн засаглал, комплаенсын хэлтсээс хянан баталгаажуулсан үр дүнг дор үзүүлэв.

АПУ ХК-ИЙН КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХЯНАН БАТАЛГААЖИЛТ

			2024 оны I хагас жил		2024 оны эцэс	
Д/д	Гарчиг	Авбал зохих нийт оноо	Үнэлсэн оноо	Үнэлгээний хувь	Үнэлсэн оноо	Үнэлгээний хувь
1	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	7	58%	10	83%
2	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	10	100%	10	100%
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод, байдал	6	6	100%	6	100%
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	6	100%	6	100%
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	8	100%	8	100%
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	5	83%	6	100%
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	8	100%	8	100%
8	Компанийн соёл	6	5	83%	5	83%
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	9	90%	9	90%
Нэгдсэн дүн		72	64	89%	68	94.4%
Үнэлгээний тайлбар			2. Дунд засаглалтай		1. Засаглал хэвийн буюу эрсдэлгүй	
Эрэмбэ			17-р байр		4-р байр	

АПУ ХК кодексийн хэрэгжилтийн үнэлгээгээр Монголын хөрөнгийн биржид бүртгэлтэй нээлттэй хувьцаат компаниудаас 2024 оны жилийн эцсийн байдлаар 94.4%-ын үнэлгээгээр дөрөвдүгээр байранд эрэмбэлэгдлээ.

КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКСИЙН ХЭРЭГЖИЛТ

Санхүүгийн зохицуулах хорооноос баталсан “Компанийн засаглалын кодекс”-ийг хэрэгжүүлэх хөтөлбөрийн хүрээнд компанийн засаглалын бодлого, дүрэм журам, зааврыг үе шаттайгаар шинээр болон шинэчлэн батлахаар төлөвлөснөөс 2024 онд дараах баримт бичгийг боловсруулж, ТУЗ-өөс баталсан байна: Үүнд:

Д/д	Баримт бичгийн нэр	Хэрэгжилт	Баталсан огноо, тайлбар
1	Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлыг зарлан хуралдуулах журам	Шинэчлэн баталсан	ТУЗ-ийн 2024 оны 02 сарын 16-ны өдрийн 24/03 тоот тогтоолоор нэмэлт өөрчлөлт оруулж, хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байх заалтыг нэмсэн.
2	Тогтвортой хөгжлийн стратеги	Шинээр баталсан	ТУЗ-ийн 2024 оны 07 сарын 23-ны өдрийн 24/13 тоот тогтоолоор АПУ Групп компанийн 2030 он хүртэл баримтлах тогтвортой хөгжлийн стратегийг баталсан (дэлгэрэнгүйг тогтвортой хөгжил хэсгээс үзнэ үү).
3	Хориг арга хэмжээний журам	Шинээр баталсан	ТУЗ-ийн 2024 оны 11 сарын 29-ний өдрийн 24/22 тоот тогтоолоор батлагдсан энэхүү журмаар АПУ Групп компанийн үйл ажиллагаанд хориг арга хэмжээтэй холбогдуулан дагаж мөрдөх журмыг тогтоох, хоригийг зөрчихөөс урьдчилан сэргийлэх, шалгалт хийх, хяналт тавих, сургалт зохион байгуулах, тайлан гаргахтай холбоотой харилцааг зохицуулна.
4	Сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журам	Шинээр батлах	Боловсруулж дууссан, ТУЗ-өөр батлуулахаар хүлээгдэж байна.



04

ХАВСРАЛТ

Монголын Хөрөнгийн Биржийн БоНЗ-ын үйл ажиллагааны тайлан

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

“Үнэт цаас гаргагчаас олон нийтэд хүргэх мэдээллийн журам”-ын

Хавсралт 1.

БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

Огноо (он, сар, өдөр):	2025 оны 4-р сарын 23
Үнэт цаас гаргагчийн нэр:	АПУ ХК
Үнэт цаасны нэр, код (МХБ симбол):	АРУ, 90
Салбарын ангилал:	Шингэн хүнс
Тайланд орсон компаниуд (энэхүү тайланд орсон толгой болон охин компаниудын мэдээлэл):	АПУ ХК, М-Би-Си Азия Пасифик ХХК, Спирт Бал Бурам ХХК, СББ Трейд ХХК, АПУ Дэйри ХХК, АПУ Трейдинг ХХК
Тайлангийн хамрах хугацаа:	2024/01/01 - 2024/12/31
Хариуцсан албан тушаалтны овог нэр, албан тушаал, холбоо барих и-мэйл хаяг, утас:	Э.Мөнхтуул Тогтвортой байдлын менежер munkhtuul.e@apu.mn, 99087876
Тайланг баталгаажуулсан гүйцэтгэх удирдлагын мэдээлэл (нэр, албан тушаал):	Ц.Эрдэнэбилэг Гүйцэтгэх захирал
Гүйцэтгэх удирдлага эсвэл ТУЗ-ийн даргын гарын үсэг:	



	Бүлэг	Шалгуур үзүүлэлт		Үзүүлэлт (2023)	Үзүүлэлт (2024)	Хэмжих нэгж	Нэмэлт мэдээлэл	Холбоос
		Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын системтэй холбоотой шалгуур үзүүлэлтүүд						
MS1.1	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Удирдлагын амлалт	Удирдлагаас баталсан тогтвортой хөгжлийн амлалт/мэдэгдэл байдаг эсэх	-	Тийм		АПУ ХК нь "Дэлхийд танигдах эрхэм Монгол хүний оюун чадвар, ур ухаан, шинэчлэл, тогтвортой хөгжлийн ундарга баян" гэсэн алсын хараагаа хэрэгжүүлэх хүрээнд Тогтвортой хөгжлийн стратеги батлан, байгууллагын бодлого, үйл ажиллагаанд тогтвортой хөгжлийн зарчмуудыг нэвтрүүлэн ажиллаж байна.	GRI 102
MS2.1		Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зохицуулалт	Тогтвортой хөгжлийн бодлого, зорилтуудыг тодорхойлж баталсан эсэх	Үгүй	Тийм		ТУЗ-ийн 2024.07.23-ны өдрийн хурлаар "Бахархалт Монгол" тогтвортой хөгжлийн 2030 стратегийг батлан, хэрэгжилтийг хангаж ажиллаж байна. Дэлгэрэнгүйг Тогтвортой хөгжлийн 2024 оны жилийн тайлангаас уншина уу.	GRI 103, ISO 14001
MS2.2		Бүтэц удирдлага	Танай компани тогтвортой хөгжлийн асуудал хариуцсан хороо байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		Тогтвортой хөгжлийн албан ёсны хороо байхгүй хэдий ч "Бахархалт Монгол" тогтвортой хөгжлийн 2030 стратегийн 5 баганын хүрээнд төлөвлөгдсөн ажлуудыг хариуцах С түвшний захирлууд томилогдон ажиллаж байна. Дэлгэрэнгүйг Тогтвортой хөгжлийн 2024 оны жилийн тайлангаас уншина уу.	GRI 103, ISO 14001
MS3.1			ТУЗ-ийн түвшинд тогтвортой хөгжил / БОНЗ-ын асуудал хариуцсан гишүүн (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Үгүй	Үгүй		ТУЗ-ийн түвшинд тусгайлан томилогдсон гишүүн байхгүй боловч улирал бүр ТУЗ-д тайлагнадаг.	GRI 102
MS3.2			Гүйцэтгэх удирдлагын түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Гүйцэтгэх захирал	GRI 102
MS3.3			Үйл ажиллагааны түвшинд тогтвортой хөгжил/ БОНЗ-ын асуудал хариуцсан албан тушаалтан (бүтэн цагийн/хавсран) байдаг эсэх	Тийм	Тийм		Тогтвортой байдлын менежер болон Тогтвортой байдлын ажилтан бүтэн цагаар ажилладаг.	GRI 102
MS3.4			Танай компани ТУЗ-ийн хурлын хөтөлбөрт тогтвортой хөгжлийн асуудлыг албан ёсоор тусгадаг уу?	-	Тийм		ТУЗ-д улирал бүр тогтмол тайлагнадаг.	GRI 102
MS3.5		Тогтвортой байдлын нөлөөллийн үнэлгээ	Танай компани эдийн засаг, байгаль орчин, нийгэмд үзүүлэх сөрөг нөлөөллөөс хэрхэн зайлсхийх, бууруулах, арилгах, эерэг үр нөлөөг сайжруулах талаар тайлбарласан нөлөөллийн үнэлгээ эсвэл матриц байдаг эсэх	Тийм	Тийм		ТУЗ-р батлагдсан эрсдэлийн удирдлагын бодлогын дагуу Эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны журам Групп компанийн хэмжээнд хэрэгждэг бөгөөд журамд тусгагдсан эрсдэлийн үнэлгээний ерөнхий матрицыг ашиглан бүх төрлийн эрсдэл, боломж, түүн дотроо эдийн засаг, байгаль орчин, нийгмийн орчноос ирэх эрсдэл болон боломжуудыг үнэлж ажилладаг.	SASB
MS4.1		Чадавх бүрдүүлэлт	Нэг ажилтанд ногдох тогтвортой хөгжлийн тухай сургалтын жилийн дундаж цаг, хүйсээр	-	-	цаг	Тогтвортой хөгжлийн тухай сургалт нь Шинэ ажилтнуудын сургалтын агуулгад орсон байдаг бөгөөд 2024 онд нийтдээ 12 удаа зохион байгуулагдсан. Нэг удаагийн сургалт нь ажлын 8 цаг үргэлжлэх ба өнгөрсөн онд 182 шинэ ажилтан хамрагдсан байна.	GRI 102

MS4.2	Тогтвортой хөгжлийн удирдлагын систем	Хяналт	Тогтвортой байдлын асуудал нь аудитын хорооны үйл ажиллагаа, дотоод хяналтын чиг үүрэгт хамаардаг уу?	Тийм	Тийм		Дотоод аудитын нэгжийн удирдлагыг ТУЗ-өөс томилсон бөгөөд тус албан тушаалтан нь ТУЗ-ийн дэргэдэх Аудитын хороонд шууд тайлагнан ажилладаг. Дотоод аудиторын ажлын чиглэлд үйл ажиллагааны аудит багтдаг бөгөөд компанийн хэмжээнд хэрэгжиж буй бүх төсөл, хөтөлбөрийн хэрэгжилт, үр ашгийг үнэлдэг. Мөн гүйцэтгэлийн аудитаар байгууллагын зорилго, зорилтыг хэрэгжүүлэх зорилгоор удирдлагын тогтоосон хэмжүүрийг хангаж байгаа эсэхийг үнэлдэг тул компанийн урт хугацааны зорилготой уялдсан бүхий л үйл ажиллагааны хэрэгжилтийг шалгах нь аудитын чиг үүрэгт хамаардаг.	GRI 102, SDG 12
MS4.3		Тогтвортой байдлын тайлагнал	Танай компани тогтвортой байдал/ хөгжлийн тайлан (жилийн тайланд нэгтгэдэг эсвэл тусдаа тайлан)-гаа жил нэгээс доошгүй удаа тайлагнадаг уу?	Тийм	Тийм		2022 оноос эхлэн Тогтвортой хөгжлийн жилийн тайлан гаргаж, олон нийтэд нээлттэй тайлагнаж байна. https://www.apu.mn/sustainable-development?lang=	GRI 102, SDG 12
MS5.1			Танай компани олон улсын уур амьсгалын эрсдэлийн стандартын дагуу тайлагнадаг уу?	Үгүй	Үгүй		COSO ERM, ISO 31000, IEC 31010 стандартын дагуу эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагаа хэрэгждэг бөгөөд PESTLE, 5 Forces зэрэг макро, микро гадаад орчны нөлөөллийг үнэлэх, нөгөөтэйгүүр дотоод орчноо үнэлэх замаар тогтвортой хөгжлийн стандартад суурилан Байгаль орчин, Нийгэм, Засаглалын түвшинд эрсдэлийг үнэлж, тогтвортой хөгжлийн тайланд эрсдэлийн үйл ажиллагааг тусгаж тайлагнадаг. 2025 оноос эхлэн ISSB S2 стандартын дагуу тайлагнах ажлууд хийгдэхээр төлөвлөж байна.	GRI 102, SDG 12
MS5.2		Гишүүнчлэл, хамтын ажиллагаа	Танай компани тогтвортой хөгжлийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг олон улсын болон дотоодын холбоо, нэгдэлтэй нэгдэж хамтран ажилладаг уу?	Тийм	Тийм		Монголын Тогтвортой Санхүүжилтийн Холбоо	GRI 102, SDG 17
Байгаль орчны шалгуур үзүүлэлтүүд								
E1.1	Эрчим хүч	Нийт эрчим хүчний хэрэглээ	Эрчим хүчний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон зардал	-	MNT 7,257,317,078.80	Mega Втц '000	Эрчим хүчний гол эх үүсвэрүүд нь төвийн эрчим хүчний систем, газ, болон хатуу түлш /нүүрс/ байна. Задаргааг доорх мэдээллүүдээс харна уу.	GRI 302, SDG 12
E1.2		Цахилгаан	Цахилгааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	Цахилгааны нийт хэрэглээ - 9,449.546; Хэмнэлтийн хэмжээ- 66.528	Нийт зарцуулалт- 22588.1066 Хэмнэлт - 93.5098	Mega Втц '000	2023 онд тайлагнасан дүн нь зөвхөн Төв АПУ үйлдвэрийн хэрэглээ байсан ба 2024 онд АПУ группийн хэмжээнд тайлагнасан болно. СББ ХХК-ийн хувьд 90 kW хөдөлгүүрүүд дээр инвертор суурилуулсан, гэрэлтүүлгүүдийг LED гэрэлтүүлгээр сольж 29000 кВтц хэмнэлт үүсгэсэн. Төв АПУ үйлдвэрийн хувьд 10 кВт-ын нарны систем суурилуулан 1160.8 кВтц-ийн хэмнэлт, хийн компрессорын даралтыг бууруулж тохиргоо хийсэн 42920 кВтц, технологийн ус түгээх системийн цахилгааны хэрэглээнд дүн шинжилгээ хийж 6241 кВтц хэмнэлт үүсгэсэн. "Шар айрагны үйлдвэр 2" -ын хийн компрессорын эрчим хүчний хэрэглээг бууруулан 14188 кВтц хэмнэлт. Ингээд группийн хэмжээнд нийт 93509.8 кВтц -ийн хэмнэлт үүсгэсэн байна.	GRI 302, SDG 12
E1.3		Дулаан	Дулааны нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	Зарцуулалт 51877.93; Хэмнэлт 3631.46	Зарцуулалт 59,995.36, Хэмнэлт 3487.3	BTU & % Гкал	Шинэ пивоны үйлдвэрийн уурын конденсацыг ашиглан халаалтын хэрэглээг хангаж дулааны хэмнэлтийг бий болгосон, дулааны үзелийн тоноглолд засвар үйлчилгээ хийж автоматжуулснаар дулааны хэрэглээг бууруулсан ба цаашид үйлдвэрүүдийн хаягдал конденсацыг ашиглан хэмнэлт хийхээр зорин ажиллаж байна.	GRI 302, SDG 12
E1.4		Түлш	Түлшний нийт зарцуулалтын хэмжээ болон хэмнэлт (жилээр)	10,000	1,221,943	Литр/кг & %, ГЖоуль, Tergic	2023 оны тайлагнасан дүн нь СББТ компанийн сарын хэрэглээ байсан бол 2024 онд тайлагнасан дүн нь АПУ Трэйдинг болон СББ Трэйдинг-ийн жилд нийт зарцуулсан түлшний дүн болно. Гайхам ХХК-тай хамтран түлш хэмжигч төхөөрөмж нийт 115 машинд суурилуулсан. Үүнээс СББТ ХХК-ийн 43 машинд 2024 оны 12 сараас эхлэн хэмжилтийг хийж эхэллээ.	GRI 302, SDG 12
E1.5		Хүрэн эрчим хүч	СЭХ-ээс бусад эх үүсвэрээс авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	100	99.99	%	Төвийн эрчим хүч	SFRD
E1.6		Сэргээгдэх эрчим хүч	СЭХ үүсвэрээс гаргаж авсан эрчим хүчний хэрэглээний хувь	-	0.01	%	2024 онд туршилтын байдлаар 10 кВт-ын нарны систем суурилуулан пивоны шил савны хэсгийн гэрэлтүүлэгт ашиглаж байна.	GRI 302, SDG 7

E2.1	Хүлэмжийн хийн ялгарал	3.1 Хүлэмжийн хийн ялгаруулалт	Компанийн шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан нийт хүлэмжийн хийн дүн	-	404,695.41	CO2e/тонн	Хүлэмжийн хийг тооцоолохдоо бид дараах хоёр олон улсын стандартад үндэслэсэн: GHG Protocol-ын "Scope 3 ялгарлыг тооцоолох техникийн гарын авлага (version 1.0)" болон ISO 14064-1 (Part 1) стандарт. GHG Protocol-ын гарын авлагыг ашиглан нийлүүлэлтийн сүлжээний (Scope 3) ялгарлыг 15 ангиллаар ангилан, тус бүрт тохирсон аргачлалын дагуу тооцоолол хийсэн. Харин ISO 14064-1 стандартын дагуу байгууллагын түвшний (Scope 1, 2, 3) нийт ялгарлыг тооцох, бүртгэх, тайлагнах зарчмуудыг баримтлан, тоон өгөгдөл цуглуулах, ялгарлын эх үүсвэр тодорхойлох, тайлагналын хил хязгаарыг тогтоох зэрэгт ашигласан. Ингэснээр олон улсын жишигт нийцсэн, ил тод тооцооллыг гүйцэтгэн, гуравдагч байгууллагаар баталгаажууллаа. Дэлгэрэнгүйг Тогтвортой хөгжлийн 2024 оны жилийн тайлангаас харна уу.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.2		3.2 Бууруулсан хүлэмжийн хий	Байгууллагын шууд ба шууд бус үйл ажиллагаанаас ялгарсан хүлэмжийн хийн нийт дүн (жилээр)	-	-	CO2e/тонн	2008–2012 онд байгууллагын тээврийн хэрэгслийн дундаж насжилт 15 жил байсан бол, 2019–2024 онд үе шаттайгаар нийт хөдлөх бүрэлдэхүүний 45%-ийг парк шинэчлэлт хийж, дундаж насжилтыг 8 жил болгон бууруулсан. Үүний үр дүнд түлшний зарцуулалт багасч, хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах суурь нөхцөл бүрдсэн. 2024 оны байдлаар 2 ш BYD Т3 цахилгаан автомашиныг түгээлтэд, 47 цахилгаан сэрээт ачигчыг агуулахад ашиглаж байна. Цаашид парк шинэчлэлт хийх замаар хүлэмжийн хийн ялгарлыг улам бууруулах зорилт тавин ажиллаж байна.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E2.3		3.3 Дүйцүүлэх арга хэмжээ /Карбон офсет/	Нийт карбон офсет буюу дүйцүүлэх арга хэмжээний (мод тарих хөтөлбөр, эсвэл хүлэмжийн хийг бууруулах гаднын төслийг дэмжих гэх мэт) бууралт	1500 шинэс мод	1500 хайлаас мод	ширхэг	Бид жил бүр хамт олноороо мод тарьдаг уламжлалтай бөгөөд 2024 оны хувьд УБ хотын СХД-т байршилтай "Инчон мөрөөдлийн төгөл" буюу хуучин хогийн цэг байсан байршилд 1500 хайлаас мод тариалаа.	GRI 305, SDG 13, WRI/WBCSD GHG protocol.
E3.1	Уур амьсгалын өөрчлөлт	Уур амьсгалын бодлого, журам	Танай компани уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг тусдаа эсвэл бусад журамд тусгасан бодлоготой юу?	Үгүй	Үгүй		Компанийн хэмжээнд уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг бие даасан журам байхгүй боловч ТУЗ-н тогтоолоор батлагдсан "Бизнесийн ёс зүйн дүрэм"-н "Нийлүүлэгчийн дүрэм"-д тусгагдсан байдаг. Нийлүүлэгчийн дүрмийн 4 гол зарчмын нэг нь "Дэлхийд нөлөөлөх нөлөөллийг багасгах" бөгөөд энэ зарчмын агуулгад уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг, байгаль орчинд үзүүлэх нөлөөллийг багасгах хүрээнд баримтлах бодлогыг тодорхойлсон. ХАБЭАБО-ны албаны хариуцдаг ISO140001-д холбогдох журмууд мөн хамаарч болох юм. Мөн Хямралын удирдлагын гарын авлага болон Тусгайлсан 4 чиглэлд Бизнесийн тасалдалгүй ажиллагааны төлөвлөгөөтэй бөгөөд үүний нэг нь Байгалийн гамшиг болон үйлдвэрийн осол, хүн малын гоц халдварт өвчний үед хэрэгжүүлэх төлөвлөгөө байдаг.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.2		Уур амьсгалын эрсдэл ба боломжийн үнэлгээ	Танай компани уур амьсгалын эрсдэл, боломжийн талаарх үнэлгээ хийсэн үү?(сценарийн шинжилгээ, стресс тест гэх мэт)	Үгүй	Үгүй		Улирал бүр PESTLE, 5 forces, SWOT шинжилгээг хийж эрсдэлийг тодорхойлж, үнэлдэг бөгөөд тус шинжилгээнд уур амьсгалын өөрчлөлтийн ерөнхий трендийг судалж, Монгол улсад нөлөөлөх нөлөөлөл болон цаашлаад компанийн зорилгод учрах эрсдэл болон компанийн үйл ажиллагааны үр дүнд байгаль орчин, нийгэм, эдийн засагт учруулж болох эрсдэлийг үнэлж TOP эрсдэлийн тайланд тусгаж, ТУЗ-д танилцуулдаг. 2025 оноос эхлэн чиг үүргийн дагуу уур амьсгалын эрсдэлийг тодорхойлохдоо сценарь шинжилгээ, стресс тест хийхээр төлөвлөж байна.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.3		Эдийн засгийн хохирол	Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс үүдэлтэй гамшиг, үйл явдлын улмаас учирсан эдийн засгийн нийт хохирлын хэмжээ	Тийм	Үгүй	Төгрөг	2024 онд групп компанийн хэмжээнд байгалийн гамшгаас шууд шалтгаалсан бодит хохирол бүртгэгдээгүй байна. Харин 2024 оны зун УБ хотын захиргааны хүсэлтээр Дунд голын үерээс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор компанийн нийгмийн хариуцлагын хүрээнд 64 сая төгрөг зарцуулж Дунд голын 800 метр зурвас газрын бургасыг чөлөөлөх, лаг хагшаасыг цэвэрлэж голын урсац сайжруулах ажлыг гэрээлэгч компаниудаар гүйцэтгүүлсэн.	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.4		Уур амьсгалын хөрөнгө оруулалт	Уур амьсгалын өөрчлөлтийн эсрэг дэд бүтэц, дасан зохицол, бүтээгдэхүүн хөгжилд оруулсан нийт хөрөнгө оруулалтын дүн	1,595,914,488	114,539,656.00	Төгрөг	2024 онд нарны панел худалдаж авахад зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын дүн	GRI 201, TCFD, SDG 13
E3.5		Уур амьсгалын өөрчлөлтөөс урьдчилан сэргийлэх эсвэл дасан зохицох	Уур амьсгалын өөрчлөлттэй холбоотойгоор танай компанийн ашигт ажиллагаа эсвэл бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний чанарт нөлөөлөх эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, (хэрэв урьдчилан сэргийлэх боломжгүй бол) дасан зохицох чиглэлд хэрэгжүүлэх арга хэмжээ/алхмуудыг тодорхойлсон уу?	Үгүй	Үгүй		Байгалийн гамшгаас үүдэлтэй эрсдэл нь ихэвчлэн хүлээн зөвшөөрөх эрсдэлээр бүртгэгддэгч, уур амьсгалын өөрчлөлтөөс шалтгаалан түүхий эд материалын нийлүүлэлт тасалдах, хил гааль хаах гэх мэтээр материалын үнэ өсөх эрсдэлтэй байвал худалдан авалтын төлөвлөгөөг оновчлох замаар урьдчилан захиалах байдлаар ажиллаж байна. Мөн борлуулалтын үйл ажиллагаа удаашрах тохиолдлууд байдаг ч агуулахын оновчтой удирдлагыг хэрэгжүүлэх замаар мөн шийдвэрлэдэг. Тухайлсан албадад тодорхойлсон эрсдэлээ хариуцуулж, эрсдэлийг бууруулах тал дээр арга хэмжээ авч ажилладаг. Үүнээс гадна жилд 2 удаа 1:1 уулзалтуудыг хийж, тодорхойлсон эрсдэл дээр зөвлөгөө өгөх, эрсдэлийг бууруулах тал дээр төлөвлөгөө гарган хамтран ажиллаж байна.	GRI, SASB, World Economic Forum

E4.1	Ус	Усны хэрэглээ	Ашигласан усны нийт хэмжээ	370,257	924,107	м3/л	2023 оны ашигласан усны хэмжээ нь зөвхөн АПУ Төв үйлдвэрийн ашигласан усны хэмжээ байсан бол 2024 оны тоо нь АПУ группийн хүрээнд нийт ашигласан усны хэмжээ болно.	GRI 303, SDG 6
E4.2		Хэмнэсэн ус	Хэмнэлт, үр ашгийг дээшлүүлснээр нийт хэмнэсэн/дахин боловсруулсан усны хэмжээ	15,056	17,658	м3/л	Ус ундаа болон "Шар айрагны үйлдвэр-2"-ын хаягдал усыг тус тус дахин ашиглаж байна.	GRI 303, SDG 6
E4.3		Дахин боловсруулсан ус	Дахин ашигласан болон боловсруулсан усны эзлэх хувь	-	1.9	%	Нийт усны хэмжээнд дахин ашигласан усны хэмжээг харьцуулсан хувь.	GRI 303, SDG 6
E4.4		Хаягдал бохир ус цэвэрлэх	Цэвэрлэсэн нийт хаягдал бохир усны хэмжээ	-	-	м3/л	Бид 2024 оноос хаягдал бохир ус цэвэршүүлэх үйлдвэр байгуулах ажлыг эхлүүлсэн бөгөөд 2026 онд ашиглалтад оруулах төлөвлөгөөтэй ажиллаж байна.	GRI 303, SDG 6
E5.1	Хатуу хог хаягдал	Хог хаягдал	Нийт ялгаруулсан хог хаягдлын хэмжээ	15,000	150,538.87	тонн	2023 онд бид төв байршил дээрх датаг хэмжиж тайлагнаж байсан бол энэ жилийн хувьд Хог хаягдлын менежмент дээр илүү анхаарч ажиллан, группийн хэмжээнд ялгаруулсан хог хаягдлын тоон хэмжээг нэгтгэн гаргалаа. Үүнээс дахин ашигласан болон дахин боловсруулсан хог хаягдлын хувь 74.65 байна.	GRI 306, SDG 12
E5.2		Дахин боловсруулсан хатуу хог хаягдал	Хог хаягдлыг дахин боловсруулсан хувь	66%	74.65%	%	Дахин ашигласан: Хатуу хог хаягдал: 505.11 тн Хүнсний хаягдал: 111,874.77 тн Дахин боловсруулсан (хатуу хог хаягдал): 420.85 тн	GRI 306, SDG 12
E5.3		Хортой хог хаягдал	Хортой хог хаягдлын нийт хэмжээ (Үүнд цахилгаан хэрэгслийн хог орно)	7.3	9.36	тонн	Аюултай хог хаягдал устгах тусгай зөвшөөрөлтэй Түмэн эгшиг ХХК болон Элемент медикал ХХК-уудтай хамтран ажиллаж байна.	GRI 306, SDG 12
E6.1	Биологийн олон янз байдал	Ногоон байгууламж, төлөвлөлт	Байгаль орчны хувьд тогтвортой ашиглаж буй нийтийн эзэмшлийн талбай буюу барьсан ногоон байгууламжийн талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	214,328.4 м2	20	%	Үйлдвэрийн бүсэд ногоон байгууламж багатай, оффис нэгж хэсгийн хамрах ногоон байгууламжийг жил бүр засаж сайжруулж, зүлэгжилт, ландшафтын ажлууд хийгддэг	GRI 304, SDG 15
E6.2		Зэрлэг ургамал, амьтдыг хамгаалах	Хамгаалсан төрөл зүйлийн тоо	Үгүй	Үгүй	Төрөл зүйлийн тоо	Суурьшлын бүсэд байдаг тул энэ төрлийн хамгаалах ажил хийж хэрэгжүүлээгүй.	GRI 304, SDG 15
E6.3		Биологийн олон янз байдалд сөргөөр нөлөөлж буй үйл ажиллагаа	Тусгай хамгаалалттай газар нутаг, биологийн олон янз байдал, соёлын үнэ цэнэ өндөртэй газар нутгийг эзэмшиж, түрээсэлсэн, удирдаж байгаа эсвэл зэргэлдээх үйл ажиллагааны талбайн нийт талбайд эзлэх хувь	Үгүй	Үгүй	%	Суурьшлын бүсэд байдаг тул энэ төрлийн хамгаалах ажил хийж хэрэгжүүлээгүй.	SFRD, IFC Performance Standard 6
Нийгмийн шалгуур үзүүлэлтүүд								
S1.1	Хүний нөөц	Хүний нөөцийн тогтвортой байдал	Үндсэн ажилтнуудын ажлын байрны сэлгээний хувь (тухайн онд ажлаасаа гарсан ажилтнуудын тоог ажилласан ажилтнуудын дундаж тоонд хуваах)	21	20.6	%		GRI 401, SDG 8
S1.2		Шинээр бий болгосон ажлын байр	Өмнөх оны мөн үеэс нэмэгдсэн бүтэн цагийн ажлын байрны тоо	178	-	Тоо	2024 онд бүтцийн өөрчлөлт хийгдээгүй, шинээр орон тоо нэмээгүй болно.	GRI 401, SDG 8
S1.3		Сургалт	Нэг ажилтанд ногдох жилийн дундаж сургалтын цаг	5.53	12.3	цаг		GRI 401, SDG 8
S2.1	Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй (ХАБЭА)	ХАБЭА-н бодлого	ХАБЭА-н бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		"Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай" гэх мэт группийн хэмжээнд нийтдээ 14 журмыг чанд мөрдөн ажиллахын зэрэгцээ Heineken-ий ХАБЭА-н "Амь насаа хамгаалах 12 амлалт"-ыг мөрдлөг болгон ажилладаг. https://www.theheinekencompany.com/sites/heineken-corp/files/heineken-corp/sustainability-and-responsibility/our-progress/our-policies/heineken-life-saving-commitments.pdf	GRI 103, SDG 10
S2.2		Осол аваар	Үйл ажиллагааны явцад гарсан осол аваарын хувь	0.1 тоо/жилээр	-	%	2024 онд АПУ компанийн хэмжээнд хөдөлмөрийн чадвар алдалт тогтоогдсон осол 200,000 хүн цаг тутамд 0.0 гэсэн үзүүлэлттэй байна. 2024 онд групп компанийн хэмжээнд ХАБЭА-н чиглэлээр "Аюулгүй ажиллагааны компанит ажлууд", "Сэрээт өргөгчийн эрсдэлийг бууруулах хөтөлбөр", "Аюулгүй жолоодлогын манлайлагч" хөтөлбөрүүдийг хэрэгжүүлсэн.	GRI 403, SDG 3
S2.3		ХАБЭА-н сургалт	Жилд нэг ажилтанд ногдох дундаж ХАБЭА сургалтын цаг	16.5	6.3 /Танхимын сургалт/	цаг	2024 онд компанийн хэмжээнд ХАБЭА-н танхимаар сургалт нэг ажилтанд 6.3 хүн цаг ноогдож байна. Ажилтны цахимаар болон ажлын байран дээр биетээр авсан сургалт, дадлага, зааварчилгааны цагийг оруулж тооцоогүй болно.	GRI 403, SDG 3
S2.4		Эрүүл мэндийн хөтөлбөр	Эрүүл мэндийн үзлэг зэрэг сайн дурын эрүүл мэндийн үйлчилгээнд хамрагдсан ажилчдын тоо, жилээр	9878	9348	хүн	Эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний хувьд 9348 хүнд /ханиад томуу, артерийн даралт ихсэх өвчин, анхны тусламж, яаралтай тусламж, дуудлага бусад / зөвлөгөө өгч эрүүл мэндийн тусламж үзүүлэв. Урьдчилан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээний хувьд Хүнсний үйлдвэрийн ажилчдын зайлшгүй шинжилгээнд АПУ ХК 2 удаа нийт 700 ажилтан , АПУ Дэйри ХХК 2 удаа 420 ажилтан хамруулж 100% гүйцэтгэлтэй хамруулав. Мөн ХӨСҮТ –тэй хамтран халдварт өвчний эрт илрүүлэг хийж өөрчлөлттэй гарсан ажилтанд зөвлөгөө өгч, шаардлагатай ажилтанг дараагийн шатлалын эмнэлэг рүү илгээв. Анхны болон яаралтай тусламжийн хувьд 215 удаагийн давтагдсан дуудлага хүлээн авч, 25 ажилтанд яаралтай тусламж үзүүллээ.	GRI 403, SDG 3

S3.1	Эрх тэгш байдал	Жендерийн бодлого, журам	Жендерийн бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 18-р бүлэг. Хөдөлмөрийн харилцаан дахь жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байх тухай заасан байдаг.	GRI 405, SDG 5
S3.2		Ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам	Бэлгийн дарамтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн тогтоолоор батлагдсан Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн нэг бүрдэл болох "Хүний эрхийн бодлого"-д багтсан хүний эрхийн стандартуудын нэг нь "дарамт үзүүлэхгүй болон хүчирхийлэхгүй байх" стандарт байдаг. Мөн Хөдөлмөрийн дотоод журмын 19-р бүлэг. Ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтаас ангид байх тухай заасан байдаг.	GRI 103, SDG 5
S3.3		Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам	Ялгаварлан гадуурхалтын эсрэг бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	Тийм	Тийм		АПУ ХК-ийн ТУЗ-ийн тогтоолоор батлагдсан Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн нэг бүрдэл болох "Хүний эрхийн бодлого"-д багтсан хүний эрхийн стандартуудын нэг нь "үл ялгаварлах" стандарт байдаг. Мөн Хөдөлмөрийн дотоод журмын 17-р бүлэг. Олон талт ялгаатай байдлыг хүндлэх тухай, 18-р бүлэг. Хөдөлмөрийн харилцаанд дахь жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байх тухай тус тус заасан байдаг.	GRI 103,SDG 10
S3.4		Ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Нийт үндсэн ажилтнуудын тоонд эрэгтэй, эмэгтэй ажилтны эзлэх хувь	Эрэгтэй 62% Эмэгтэй 38%	Эрэгтэй 60.9% Эмэгтэй 39.1%	%		GRI 405, SDG 5
S3.5		Удирдах зөвлөлийн хүйсийн харьцаа	Удирдах зөвлөлийн гишүүдийн эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	-	Эрэгтэй 89% Эмэгтэй 11%	%		GRI 405, SDG 5
S3.6		Гүйцэтгэх удирдлагын хүйсийн харьцаа	Гүйцэтгэх удирдлагын түвшний ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 58% Эмэгтэй 42%	Эрэгтэй 71.4% Эмэгтэй 28.6%	%		GRI 405, SDG 5
S3.7		Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын хүйсийн харьцаа	Дунд болон анхан шатны нэгжийн ажилтнуудын эрэгтэй, эмэгтэй хүйсийн харьцаа	Эрэгтэй 66% Эмэгтэй 34%	Эрэгтэй 61.2% Эмэгтэй 38.8%	%		GRI 405, SDG 5
S3.8		Жендерт суурилсан цалингийн зөрүү	Эрэгтэй ба эмэгтэй ажилтнуудын дундаж цалингийн харьцаа	-2.7%	-3.9%	харьцаа	Эрэгтэй ажилтнуудын цалинг эмэгтэй ажилтнуудынхтай нийтэд нь харьцуулбал 3.9-өөр бага, энэ нь ажлын байрны төрөл, онцлогоос шалтгаалж байна.	GRI 405, SDG 5, SFRD
S4.1	Хүртээмжтэй байдал	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн бодлого, журам	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд зориулсан бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Тийм		Хөдөлмөрийн дотоод журмын 17-р бүлэг. Олон талт ялгаатай байдлыг хүндлэх тухай, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн тухай заасан байдаг.	SDG 10
S4.2		Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнууд	Хөгжлийн бэрхшээлтэй ажилтнуудын нийт ажилтны тоонд эзлэх хувь	1.8	1.6	%	АПУ ХК-1.67, АПУ Трэйдинг-1.97, СББ Трэйдинг-1.41, МВС-1.89, АПУ Дэйри-0.95	SDG 10
S4.3		Оффисын хүртээмж	Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдэд хүртээмжтэй байдлаар шийдсэн оффис, байгууламжтай юу	10	Тийм		АПУ компанийн 296 ажлын байранд үнэлгээ хийгдэж, тэр дотроос хурдан хугацаанд тохируулга хийх боломжтой 10 ажлын байрыг сонгон авч, ажлын байрны тохируулгуудыг шат дараатай хийж бэлэн болсон ажлын байрыг нээлттэй ажлын байрны зар болон иргэний нийгмийн ажилтнуудад мэдээлэл түгээж сонгон шалгаруулалтыг хийж байна.	SDG 10
S4.4		Торгууль	Байгаль орчны зөвшөөрөл, стандарт, дүрэм журмыг дагаж мөрдөөгүйгээс гарсан зөрчлийн тоо	-	-	Terper	Зөрчил торгууль аваагүй.	SDG 10
S5.1	Нийгмийн хариуцлага ба ил тод байдал	Оролцогч талуудын оролцооны засаглал	Оролцогч талуудтай хамтарч ажиллах талаар тусгайлсан бодлого байгаа юу?	Тийм	Тийм		"Оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлого" https://www.apu.mn/investors-rules?lang=	IFC
S5.2		Нийгмийн нөлөөллийн үнэлгээ, газар чөлөөлөлтийн бодлого журам	Танай компани нийгэмд нөлөөлөх байдлын бодлого, журамтай юу? (Үүнд газар чөлөөлөлт багтана)	-	Тийм		Группийн хэмжээнд нэгдсэн бодлого одоогоор байхгүй ч АПУ Дэйри ХХК-ийн үйл ажиллагаанд "Байгаль орчин, нийгмийн нөлөөлөх байдлын түргэвчилсэн үнэлгээ хийх журам" болон "Газар чөлөөлөх, нүүлгэн шилжүүлэх журам"-ыг 2024 онд батлан, хэрэгжүүлж байна.	IFC Performance Standards
S5.3		Санал гомдлыг шийдвэрлэх бодлого/журам	Гомдол маргааныг шийдвэрлэх бодлого, механизм бий юу?	Тийм	Тийм		"Харилцагч, хэрэглэгчийн санал гомдол шийдвэрлэх журам" нь бүтээгдэхүүн үйл ажиллагаатай холбоотой харилцагч хэрэглэгчийн гомдлыг шийдвэрлэхэд оршино.	GRI 102, SDG 16
S5.4		Олон нийтэд ил тод мэдээлэх	Танай компанийн үйл ажиллагаа нөлөөлж буй иргэдэд мэдээлэл өгөх, санал хүсэлт авч, гомдол шийдвэрлэх тогтолцоо бий юу?	Тийм	Тийм		Бид компанийнхаа www.apu.mn вебсайтаар дамжуулж аливаа мэдээ мэдээллийг түгээдэг бол манай бүтээгдэхүүн, үйлчилгээ, үйл ажиллагаатай холбоотой хэрэглэгч, харилцагч нарын санал хүсэлт, гомдол мэдээллийг 70071111 утсаар авч, Харилцагчийн удирдлага, хамтын ажиллагааны албатай холбогдож шийдвэрлүүлдэг. Ёс зүйн зөрчил, аливаа зүй бус үйлдлийн талаарх мэдээллийг www.apu.mn вебсайтын "Шүгэл үлээх" цэсэнд хандаж мэдэгдэж шийдвэрлүүлдэг. Бусад өргөдөл, гомдлыг бичиг хэргийн ажилтанд хандан шийдвэрлүүлэх боломжтой.	IFC Performance Standards
S5.5		Ажилчид/олон нийтийн санал гомдол	Ажилчид болон олон нийтээс ирсэн санал гомдлыг шийдвэрлэсэн хувь	100	100	%	Тухай бүрт нь шийдвэрлэн ажилладаг.	GRI 413, SDG 8

S5.6		Нийгмийн хариуцлагын үйл ажиллагаанд зарцуулсан хөрөнгө оруулалт	Нийгмийн хариуцлагын арга хэмжээ, хөтөлбөрт зарцуулсан хөрөнгө оруулалтын нийт орлогод эзлэх хувь	-	-	%	Нийгмийн хариуцлагын чиглэлээр хийсэн ажлуудыг Үйл ажиллагааны жилийн тайлан болон Тогтвортой хөгжлийн жилийн тайланд тусгасан бөгөөд АПУ ХК нь залуус, иргэдийн эрүүл мэнд, чөлөөт цагийг дэмжих зорилгоор спорт, соёлын үйл ажиллагааг тогтмол ивээн тэтгэн ажиллаж байна. Үүнд: Парис 2024 олимп, паралимпийн шууд дамжуулалт, Үндэсний дээд лиг, FC Ulaanbaatar багийн үйл ажиллагаа, Монгол бөхийн өргөөний барилдаанууд, соёлын өвийг хамгаалах хөтөлбөрүүд зэрэг багтана..	GRI 413, SDG 8
S6.1	Тогтвортой өртгийн сүлжээний менежмент	Худалдан авалтын бодлого, журам	Танай компанид дотоодын худалдан авалт болон тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн эрсдэл боломжийг хангасан худалдан авалтын бодлого, журам бий юу (тусдаа бодлого журам эсвэл аль нэг журамд нэгтгэсэн)?	-	Тийм		"Бараа, ажил үйлчилгээ худалдан авалтын журам" гэж байдаг, уг журмын 6.1 заалтад Компани нь зөвхөн бизнесийн ёс зүйн зарчим бүхий, байгаль орчинд ээлтэй үйл ажиллагаа явуулдаг, хуулийн дагуу үүсгэн байгуулагдсан, үйл ажиллагаа явуулах эрхийн гэрчилгээ, тусгай зөвшөөрөлтэй, санхүүгийн чадавхи бүхий аж ахуйн нэгж байгууллага, хувь хүнтэй хамтран ажиллана гэж заасан байдаг.	GRI 204, SDG 8
S6.2		Дотоодын худалдан авалт	Дотоодын ханган нийлүүлэгчдээс авсан худалдан авалтын хувь		30	%	Нийт худалдан авалтын үнийн дүнгийн 30 орчим хувийг дотоодын бэлтгэн нийлүүлэгч нараас худалдаж авч байна.	GRI 204, SDG 8
S6.3		Тогтвортой, ногоон худалдан авалт	Нийт ханган нийлүүлэгчдийн тоонд тогтвортой буюу байгаль орчин, нийгмийн шалгуураар сонгогдсон ханган нийлүүлэгчдийн хувь	АПУ ХК - 4, АПУ Дэйри ХХК - 0.1	11	%	Үйл ажиллагаандаа ISO стандарт хэрэгжүүлсэн 60 орчим ханган нийлүүлэгч байдгаас ISO 14001 Байгаль орчны менежментийн тогтолцооны стандарт нэвтрүүлсэн нийлүүлэгчдийн тоо 22 байна.	GRI 204, SDG 8
		Засаглалын шалгуур үзүүлэлтүүд						
G1.1	Авлигал болон ёс зүй	Авлигын эсрэг бодлого журам	Авлигын эсрэг эсвэл Ёс зүйн бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://www.apu.mn/wp/wp-content/uploads/2023/04/3-%D0%90%D0%B2%D0%BB%D0%B8%D0%B3%D1%8B%D0%BD-%D0%B1%D0%BE%D0%B4%D0%BB%D0%BE%D0%B3%D0%BE.pdf	GRI 205, SDG 16
G2.1	Компанийн засаглал	Удирдах зөвлөлийн хараат бус байдал	Удирдах зөвлөлд хараат бус гишүүдийн суудлын хувь	33	33	%	Компанийн тухай хуудийн 75.4-д заасны дагуу ТУЗ-ийн гишүүдийн 1/3-ээс доошгүй нь хараат бус гишүүн байх шаардлагыг хангаж байна.	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.2		Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	Цөөнх, жижиг хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалах дүрэм, журам бий юу?	Тийм	Тийм		Компанийн дүрэм болон Компанийн засаглалын дүрэм, журмуудаар хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хамгаалдаг. https://www.apu.mn/investors-rules?lang=	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G2.3		Компанийн засаглалын бодлого, журам	Компанийн засаглалын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://www.apu.mn/investors-rules?lang=	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.1	Комплаенс	Комплаенсын бодлого	Комплаенсын бодлого, журам бий юу?	Тийм	Тийм		https://www.apu.mn/wp/wp-content/uploads/2024/01/23.19a_Compliance-guidelines_mon.pdf	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
G3.2		Комплаенсын хөтөлбөр	Комплаенсын хөтөлбөр, журам (ажилчдын сургалт, аудит, хяналтын систем, зөрчлийн талаар мэдээлэх, ашиг сонирхлын зөрчлөөс сэргийлэх удирдамж, хориг гэх мэт) бий юу?	Тийм	Тийм		Бизнесийн ёс зүйн дүрмийн Шүгэл үлээх бодлого, Ашиг сонирхлын зөрчлийн бодлого, Мөнгө угаахтай тэмцэх болон хориг арга хэмжээний бодлого, журмаар зохицуулдаг. https://www.apu.mn/wp/wp-content/uploads/2023/04/0_COBC_combined_mon.pdf	GRI 102, OECD Principles of Corporate Governance, SDG 16
		Нэмэлт салбарын шалгуур үзүүлэлтүүд (Танай компанид хамаарах салбарын асуултуудыг бөглөнө үү)						
A1	Хөдөө аж ахуй & хүнсний үйлдвэрлэл	Устгалын бодис /пестицид/	Устгалын бодис ашиглах бодлого журам бий юу?	N/A	N/A			GRI 403, SDG 12
A2		Тогтвортой газар, бэлчээр	MNS 6891:2020, Хариуцлагатай нүүдэлчин стандарт эсвэл түүнтэй ижил төстэй тогтвортой бэлчээрийн стандартыг хэрэгжүүлж чадсан бэлчээрийн талбайн хувь	N/A	N/A	%		SDG 12
A3		Буцаан татан авсан бараа бүтээгдэхүүн	Хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй буцаагдсан эсвэл худалдах боломжгүй болсон бүтээгдэхүүний хувь	0	0.03	%	АПУ ХК, М-Би-Си Азия Пасифик ХХК, Спирт Бал Бурам ХХК, СББ Трейд ХХК, АПУ Трейдинг ХХК-ын хэмжээнд хүнсний чанар, аюулгүй байдлыг хангаагүй зах зээлээс татан авсан бүтээгдэхүүн 2024 онд гараагүй. Худалдах боломжгүй болсон дотооддоо устгасан бүтээгдэхүүний тоог оруулан тооцоолов.	GRI 416, SDG 12
MA1	Боловсруулах	Химийн бодисын менежмент	Химийн бодис болон хортой материалыг зохистой хадгалах бодлого, журам	Тийм	Тийм		"Химийн бодисын хяналтын журам"-ыг 2011 оноос үйл ажиллагаандаа мөрдөж эхэлсэн бөгөөд 2017 онд сүүлд өөрчлөлт оруулсан байна. Уг дотоод журмаар Химийн хортой болон аюултай бодисыг ачих, буулгах, тээвэрлэхэд тавигдах шаардлага, хадгалах заавар, ашиглах ерөнхий зарчим зэргийг нарийвчлан зааж өгсөн болно.	GRI 403, SDG 12
MA2		Дахин боловсруулсан материал	Дахин боловсруулсан материал, орц ашиглалтын хувь	52	34	%	Эргэлтээр дахин ашиглагддаг лонхтой бүтээгдэхүүний борлуулалтын дүнтэй харьцуулахад 34%-г эргүүлэн татаж дахин ашигласан байна. Өмнөх оноос татан авалтын хувь буурсан шалтгаан нь Ерөөл болон Grandkhan original брэндүүдийн үйлдвэрлэлийг зогсоосонтой холбоотой шилний татан авалтыг мөн зогсоосон.	SDG 12
MA3		Ногоон шошго, гэрчилгээжүүлсэн байдал	Эко буюу ногоон шошго, гэрчилгээтэй бүтээгдэхүүний эзлэх хувь	6	0.8	%	АПУ Дэйри ХХК-ийн үйлдвэрлэж буй Mont Yak брэндийн шар тос болон 3 төрлийн хайлмаг нь "Органик бүтээгдэхүүний тухай хууль"-ийн шаардлагыг хангаж "Органик бүтээгдэхүүн" гэрчилгээг авсан бөгөөд АПУ Дэйри ХХК-ийн нийт бүтээгдэхүүн борлуулалтын 0.8%-ыг эзлэж байна.	GRI 417, SDG 12

APU COMPANY

Absolute. Pure. Unique.

100 YEARS



АПУ ХУВЬЦААТ КОМПАНИ

Улаанбаатар хот - 17040, Чингисийн өргөн чөлөө - 14

Утас: +976 - 76002220, +976 - 11 - 343063

www.apu.mn